

Udviklingsorienteret leder til hjemmeplejeteam

Vil du stå i spidsen for et engageret og veletableret hjemmeplejeteam? Og, vil du være med fra starten i implementering af Ældreloven? Så har vi brug for dig som er en samspillende, medskabende og retningsgivende leder. Tiltrædelse den 1. november 2025. Interesseret?

Så læs med her:

Om opgaven:

Vi har mange spændende udviklingstiltag i gang og især kan nævnes implementering af Ældreloven, hvor vi er i fuld gang med at udvikle og afprøve nye veje, ved at etablere selvstyrende og tværfaglige teams for at sikre endnu mere kvalitet og kontinuitet i opgaveløsningen.

I februar udvidede vi med et hjemmeplejeteam, for at medarbejderspændet skaber mulighed for nærværende og faciliterende ledelse. Hvert team har omkring 25 medarbejdere fordelt på dag og aftenvagter. Aftenvagterne blev tilknyttet teamet pr 1. september 2025.

Til efteråret har vi planlagt kompetenceforløb for alle teams målrettet den kulturforandring der er nødvendig for at imødekomme Ældrelovens tankegang. Kompetenceforløbet fortsættes i 2026.

Sideløbende er der ligeledes planlagt forløb for lederne, med fokus på den coachende og faciliterende ledelsestilgang.

Du overtager et hjemmeplejeteam, som er meget engageret og i besiddelse af høj faglighed samt ambitioner i forhold til opgaven. Din opgave her, bliver bl.a. at støtte teamet i vejen mod selvstyring og selvledelse på de borgerrettede opgaver.

Du bliver en del af et lederteam, som vil bakke op og støtte dig i din ledelsesopgave og som ikke lader dig alene!

Om dig:

Du har en ledelsesmæssig erfaring og en bagage, der tillader dig at have et bredt udsyn og et klart blik for, hvordan et hjemmeplejeteam med diversitet, faglige kompetencer og menneskelig mangfoldighed forenes omkring samarbejdet omkring borgerne. Du motiveres sandsynligvis af, at få mennesker til at fungere godt sammen på tværs af enheder, personligheder og kompetencer. Dine evner til at gøre læring og udvikling til et fælles anliggende er stærke, og du formår også selv at bringe dine egne kompetencer i spil overfor et hjemmeplejeteam der gerne vil den fælles udvikling.

Du evner både økonomistyring, forandringsledelse og personaleledelse. Du har tillige en forståelse for de forvaltningsmæssige strukturer og dagsordener der præger ledelse i kommunalt regi.

Du har:

- En mellemlang videregående sundhedsuddannelse
- Positive resultater og gode erfaringer med ledelse på ældreområdet
- En ledelsesuddannelse på diplomniveau, - eller interesse for at tage den
- Evnerne, viljen og energien til at stå i spidsen for et engageret hjemmeplejeteam
- Lysten til at være en del af en ledergruppe på 7 der, på tværs af Hjemmepleje og Træning, der arbejder forpligtende sammen og bidrager aktivt til den fælles opgaveløsning Ældre og Sundhed.

Er du blevet interesseret i stillingen?

Så er du velkommen til at kontakte til Virksomhedsleder Susanne Grass på 24 52 87 64, hvis du har spørgsmål eller ønsker at høre nærmere om stillingen. Du uploader din ansøgning sammen med CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest mandag d. 22. september 2025. Vi forventer at holde første og anden ansættelsessamtale hhv. den 24. september 2025 og 29. september 2025. Går du videre til anden samtale, skal du være indstillet på at afsætte tid til test og tilbagemelding. Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse. Stillingen er en lederstilling under lederoverenskomst og lønnen bliver fastsat efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn
Vi glæder os til at høre fra dig.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og

fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

