

# Drømmer du om en central rolle i den digitale udvikling i en ambitiøs, mindre kommune – og kan sikre, at vores digitale strategier bliver omsat til løsninger, der gør en forskel?

Vi søger en digitaliseringschef, der med udgangspunkt i et stærkt fundament kan sikre de næste skridt

i realiseringen af vores ambitioner. Tiltrædelse er 1. august 2026.

Vi har allerede taget de første skridt inden for AI, automatisering og data, og dette arbejde skal udbygges. Samtidig skal vi fastholde fokus på digitalisering i dybden, så vi opnår maksimal værdi af de systemer, vi har

i drift. Du får en central rolle i at understøtte organisationen i, at vores digitale indsatser skaber værdi for borgere, medarbejdere og organisationen som helhed.

Du har til din hjælp 11 stærke medarbejdere inden for digitalisering, GIS og Data, NIS2 og support, et veletableret samarbejde med fagområderne og en vigtig rolle i vores IT-driftsselskab IT-Forsyningen.

## Dine opgaver

Som digitaliseringschef får du en central rolle i at understøtte organisationens udvikling af værdiskabende digital praksis. Du får blandt andet ansvar for at:

- Bidrage til den strategiske retning for digitalisering, AI, automatisering og databrug, og sikre sammenhæng mellem ambitioner, prioriteringer og konkrete initiativer
- Videreudvikle anvendelsen af AI, automatisering og data, så data og teknologier anvendes ansvarligt, målrettet og med dokumenteret effekt
- Understøtte øget udnyttelse af eksisterende systemer og løsninger gennem procesforbedringer, anvendelsesgrad og kompetenceudvikling
- Koordinere, prioritere og sikre fremdrift i digitaliseringsporteføljen med fokus på værdiskabelse for borgere, medarbejdere og organisationen som helhed
- Sikre understøttelse i implementeringen af NIS2-forordningen bredt i organisationen
- Lede og udvikle et kompetent team af selvstændige konsulenter inden for de forskellige teams med respekt for de meget forskellige opgaver og fagligheder
- Fortsætte et tæt samarbejde med IT-Forsyningen om it-drift og fremtidige teknologivalg
- Arbejde med egne projekter i mindre omfang

Grundlaget for vores arbejde er vores digitaliseringsstrategi, som du kan læse [her](#).

## Din profil

Vi søger en person, der:

- Har erfaring i ledelse af digitalisering i en politisk styret organisation og gerne fra en kommune eller anden offentlig virksomhed
- Er interesseret i og har forståelse for AI og datas betydning og muligheder – og brænder for at arbejde strategisk med det i en kommunal kontekst
- Har blik for fortsat udvikling af digital modenhed og digitale kompetencer, også i det eksisterende digitale landskab
- Har en klar organisatorisk forståelse, ser sammenhænge og kan omsætte det i konkrete ideer og initiativer
- Er stærk i relationer og i formidling og naturligt tænker i information og inddragelse
- Er strategisk dygtig og samtidig god til at få tingene til at ske
- Har blik for mennesker og deres potentiale og kan sætte retning, støtte og sparre efter behov

## Det får du hos os

Allerød Kommune er en arbejdsplads med en høj social kapital og et stort fokus på arbejdsmiljø. I Personale og Digitalisering har vi et godt arbejdsmiljø med højt til loftet og plads til idéer og forslag til nye måder at løse opgaverne på. Vi har tillid til hinanden og altid øje på, hvordan vi bedst løser vores kerneopgave - at skabe værdi for organisationen. Du kan læse vores Leder- og medarbejdergrundlag [her](#).

Digitaliseringsdelen af afdelingen omfatter 3 teams: Digitalisering, GIS og Data samt Support med i

alt

10 medarbejdere samt en NIS2 konsulent. Den øvrige del af afdelingen varetager personaleadministration,

-jura, -udvikling samt arbejdsmiljø. Du refererer til personalechefen, som er chef for den samlede afdeling.

Dagligdagen foregår på Allerød Rådhus i et lyst og luftigt storrumskontor med et inspirerende arbejdsmiljø, stor kunst og et uformelt miljø.

### Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte chef for Personale og Digitalisering Anette Friedrichs på 41 29 48 76,

hvis du har spørgsmål til stillingen.

Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 31. maj 2026.

Vi afholder 1. runde ansættelsessamtaler den 3. og 4. juni og en 2. runde den 15. juni. Mellem første og anden samtale skal kandidater gennemføre en personprofil.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

*Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.*

*Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.*

*Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.*

*Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.*

