

Sjældent udbudt pædagogisk stilling

Grævlingestuen: Hvor piktogrammer er hverdag, og humor er en strategi.

Det hele starter med et blik. Barnet i døren, der lige skal mærke, om du er roen i rummet i dag.

Forælderen, der med et hurtigt øjekast spørger: "Har du mit barn?" – uden at sige et ord.

Kollegaen, der med et lille nik signalerer: "Jeg tager den – fortsæt du." Og dit eget, når du opdager, at du fik en udfordrende situation til

at lande blødt med faglighed, struktur og et strejf af humor.

På Grævlingestuen arbejder vi i et specialpædagogisk miljø, hvor relationer, tydelige rammer og ro ikke bare er metoder – det er vores måde at skabe tryghed og udvikling på. Og det virker.

Om os

Hos os træder du ind i et levende fagligt fællesskab med tæt samarbejde med PPR, engageret ledelsessparring og et refleksivt rum, hvor vi udfordrer pædagogikken, dyrker nysgerrigheden og sammen jagter ny viden

- Vi er et team, der både kan grine og være dybt faglige – ofte i samme samtale
- En arbejdsplads, hvor du bliver hørt, set og brugt
- En hverdag, hvor struktur og varme går hånd i hånd
- Mulighed for at udvikle dig i et specialpædagogisk miljø, hvor du gør en reel forskel

Forestil dig en formiddag: Ét barn tøver, ét er i fuld gang, ét har erklæret stolen for fjende nummer ét.

Du sætter dig ned. Roligt. Et piktogram. Et par ord. En lille pause. Og langsomt falder tingene på plads.

Ikke perfekt – men godt nok til, at udviklingen kan begynde. Et blik fra en kollega: "Flot." Et blik tilbage fra dig:

"Din tur næste gang."

Det er sådan, vi arbejder. Sammen. Med faglighed, varme og en stille humor, der gør selv de mest intense øjeblikke håndterbare.

Vi forestiller os, at du...

- arbejder med low arousal og kan nedtrappe konflikter med ro og tydelighed selv i en hektisk hverdag
- skaber forudsigelighed gennem struktur, rutiner og klare rammer
- kan observere og handle, når trivsel ændrer sig
- kommunikerer kort, konkret og omsorgsfuldt – både til børn, kolleger og forældre
- tager ansvar i hverdagen og kan skifte fokus, når virkeligheden kræver det
- bidrager til fælles praksis, fælles retning og fælles løsninger
- kan dokumentere pædagogiske indsatser og følge op på mål og strategier

Du behøver ikke kunne det hele fra dag ét – men du skal have lysten, modet og fagligheden til at ville det.

Du kan læse mere om Allerød Kommunes [Børne- og ungepolitik](#) med dertilhørende underliggende [børne- og læringssyn](#).

Hverdagen på Grævlingestuen

Grævlingestuen rummer Allerød kommunes basispladser. Her er der plads til seks børn med særlige behov, som har brug for mere ro, tydelig struktur og alternative pædagogiske rammer for at trives.

Hos os er struktur ikke en begrænsning, men en tryghed. Piktogrammer er ikke pynt – de er en del af vores fælles sprog. Overgange planlægges med omtanke, fordi de betyder noget. Vi arbejder ud fra handleplaner og strategier, som vi bruger aktivt i hverdagen for at støtte de små, men vigtige skridt i børnenes udvikling.

Og vi gør det sammen. For ingen står alene med en udfordring, og ingen fejrer en succes uden at dele den.

Vi samarbejder tæt med forældre, vi sparrer med hinanden, og vi holder fast i en fælles retning, selv når hverdagen kræver fleksibilitet.

Er du interesseret?

Vi er et lille specialiseret tilbud, derfor lægger vi vægt på at finde den helt rette kollega til teamet, på den baggrund opfordrer vi til at kontakte pædagogisk leder Rikke Baundal på 20 36 61 60, til en kort snak og bookning af rundvisning i huset.

Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest tirsdag 28. april 2026.

Vi afholder ansættelsessamtaler løbende. Vi indhenter referencer og straffeoplysninger på alle kommende medarbejdere.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#).

Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

