

Erfaren pædagogisk leder til Elmedalen i Allerød

Er du vores nye Fyrtårn og Karavanefører til vores skønne integrerede institution.

Vores klynge ligger midt i et aktivt lokalsamfund i vækst. Flere børnefamilier vælger vores nærområde til, og vi oplever derfor en stigende tilgang af børn. Vi har på den baggrund fået mulighed for at ansætte en leder mere. Vi er begejstrede, og måske er det dig, vi søger!

Tiltrædelse 1. januar 2027 eller snarest derefter.

Vi leder efter dig, der kan balancere rollen som både fyrtårn og karavanefører. Du skal kunne sætte tydelig retning og stå fast på fælles værdier, samtidig med at du går tæt på praksis og skaber følgeskab. Du bliver en del af et ledelsesteam, der er optaget af samarbejde, fælles udvikling og en vedvarende nysgerrighed på, hvordan vi skaber de bedste betingelser for børn, familier og medarbejdere.

Derfor søger vi en leder, der er nysgerrig på praksis, stærk i relationer og optaget af at omsætte faglig viden til meningsfuld pædagogik i hverdagen.

Om stillingen

Som pædagogisk leder i Elmedalen har du ansvar for den daglige pædagogiske og personalemæssige ledelse samt løbende driftsopgaver. Du har lyst til at være en synlig leder tæt på praksis, og understøtte medarbejdernes faglige refleksioner og understøtte det gode forældresamarbejde.

Som en del af vores ledelsesfællesskab arbejder vi med dualedelse. Ved din opstart træder du derfor ind i et tæt samarbejde med din ledermakker og får en nær sparringspartner i hverdagen. Du bliver desuden en del af et lederteam bestående af en klyngeleder og tre pædagogiske lederkollegaer, hvor sparring, fælles refleksion, overordnet opgavedeling og samarbejde er en naturlig del af hverdagen.

Vi tilbyder:

- I Allerød Kommune er de pædagogiske ledere taget ud af normeringen, så du kan fokusere på den faglige ledelsesopgave og på at skabe stærke læringsmiljøer for både børn og medarbejdere
- Et stærkt ledelsessamarbejde med høj grad af tillid og sparring. Der er plads til skøre indfald og ideer
- En klynge med et lavt sygefravær
- Du bliver en del af et fælles udviklingsforløb med Tea Thyrrø Sørensen, hvor leg, tilknytning og samskabelse er centrale omdrejningspunkter. Vi arbejder ud fra en forståelse af, at stærke relationer og trygge fællesskaber skaber de bedste betingelser for børns udvikling, læring og deltagelse

Vi søger dig, som

- Har erfaring med pædagogisk ledelse af dagtilbud
- Er tillidsskabende og har gode erfaringer med at etablere følgeskab omkring fælles mål
- Er stærk i samarbejdet med medarbejdere, forældre og kollegaer
- Kan balancere drift, udvikling og personaleledelse

Du brænder for pædagogisk ledelse, og du ved, hvad børn, medarbejdere, forældre og kolleger kan få i din professionelle butik. Du har et tydeligt fagligt ståsted og formår samtidig at være undersøgende, nysgerrig og lærende sammen med andre.

Du er optaget af, hvordan trygge relationer, samspil og fællesskaber skaber udviklingsmuligheder for både børn og voksne. Du ser medarbejdernes forskellige kompetencer som en styrke og formår at skabe rammer, hvor faglig refleksion og udvikling bliver en naturlig del af hverdagen.

Du er nysgerrig på at udvikle din egen butik sammen med andre og bidrager aktivt til det samlede ledelsesfællesskab i Lyngeklyngen

Om Elmedalen og Lyngeklyngen

Lyngeklyngen tror vi på, at ledelse først får værdi, når den kan mærkes i børnenes hverdag. En leder, som kan skabe retning uden at have alle svarene på forhånd. Og som sammen med medarbejderne, børn og forældre er optaget af at skabe de stærkeste deltagelsesmuligheder for alle børn.

Elmedalen er en del af Lyngeklyngen som kendetegnes ved et stærkt arbejdsfællesskab, engagerede medarbejdere og et tæt samarbejde med forældrene. Du bliver samtidig en del af et nært og aktivt lokalmiljø med stærke fællesskaber, engagerede familier og gode muligheder for at skabe sammenhæng i børnenes hverdag og det gode børneliv i Lynge. Lyngeklyngen er en del af Allerød Kommunes dagtilbudsområde og arbejder med afsæt i kommunens børne- og ungepolitik

https://cdn.alleroed.dk/alleroedkommune/Media/638948297283423637/Sammenh%C3%A6nge%20B%C3%B8rne-%20og%20Ungepolitik%202025_vedtaget.pdf

Livsduelige børn i legende læring

, hvor der er sat en tydelig fælles retning for leg, læring og trivsel for alle børn. Hos os er legen ikke bare en aktivitet – det er en grundlæggende tilgang til børns udvikling og trivsel.

Vores institutioner tilbyder overskuelige børne- og medarbejderfællesskaber med max 4 børnegrupper pr. hus. Vi har i alle huse store udendørs legepladser med hemmelige

gemmesteder, store træer, bålpladser og masser af plads til både det lille og det store fællesskab. Alle afdelinger har ladcykler, så vi kan tage på ture i nærområdet, og vi har buskort til de store eventyr, så børnene også får oplevelser ude i den store verden.

Klyngen består dags dato af 1 klyngeleder, 3 pædagogiske ledere, ca. 90 engagerede medarbejdere samt ca. 250 fantastiske børn og deres engagerede forældre. Vi er for nuværende fordelt på fem matrikler. Vi har en bredt sammensat medarbejdergruppe. Vi er optaget af at udvikle os som organisation, så vi også i fremtiden kan skabe de bedste rammer for børns trivsel, udvikling og læring og være en attraktiv arbejdsplads.

Vores mantra på tværs af klyngen er: Hvad har børnene brug for?

Som leder i Elmedalen træder du ind i et 4 grupper 0-6 års børnehus med engagerede medarbejdere, som glæder sig til sammen med kommende pædagogisk leder, at videreudvikle den pædagogiske praksis. I huset arbejdes fagligt og kreativt med årets tematikker og det prioriteres højt at benytte lokalmiljøets mange muligheder.

Medarbejdere og forældre ser meget frem til at tage imod en ny pædagogisk leder, som får rammerne til at fordybe sig i opgaven som nærmeste leder for Elmedalen. Vores dygtige pædagogiske leder Mie har gennem flere år haft ledelse af 2 af vores børnehuse på adskilte matrikler, hvoraf Elmedalen har været det ene. Hun glæder sig også rigtig meget til et kommende samarbejde med en ny lederkollega.

Er du interesseret?

Vi kunne rigtig godt tænke os, at du kontakter os for en dialog om stillingen, og vi giver gerne en rundvisning og en kop kaffe/the, hvis du har tid.

Kontakt: Klyngeleder, Louise Østermark-Johansen (+45 21 80 23 73) eller Pædagogisk leder, Mie Stensgaard Hansen (+45 30 62 54 74).

Ansættelsesvilkår

Vi drømmer om, at du kan tiltræde stillingen som pædagogisk leder den 1. januar 2027 eller snarest derefter. Institutionernes åbningstid er mandag-torsdag kl. 06.45– 17.00 og fredag kl. 07.00–16.00, og der vil løbende over året forekomme aftenmøder.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Her kan du læse om https://cdn.alleroed.dk/alleroedkommune/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf Allerød Kommunes leder- og medarbejdergrundlag.

Ansættelsesproces

Vil du være med til at skabe de bedste betingelser for børnelivet i Lyngby? Så glæder vi os til at modtage din ansøgning. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis og eventuelt andre relevante bilag via linket i annoncen senest den 16. november 2026.

Vi forventer at afholde første ansættelsessamtale tirsdag den 17. november og anden samtale tirsdag den 24. november. Begge dage i eftermiddagstimerne.

Ansøgere, der går videre til anden samtalerunde, skal være indstillet på at gennemføre et testforløb imellem samtalerne. Vi indhenter referencer og straffe oplysninger forud for endelig ansættelse.

! Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores <https://alleroed.dk/Media/638781414968058028/Sammenh%C3%A6ngendeB%C3%B8rne-ogUngpolitik2024.pdf> Børne- og ungespolitik med dertilhørende underliggende <https://alleroed.dk/Media/638781437711957992/B%C3%B8rne%20og%20L%C3%A6ringssyn.pdf> børne- og læringssyn.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten.

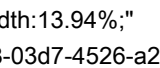
Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.



8543e32c7bdc/shared-access-
keys/ans0m6o1bk2mggo5dvgntqq3d6vmrgvd8s5lu4kp9yqrwjs76arko6qxeeu3zoax"></i></p>