

Blovstrødklyngen søger erfaren pædagogmedhjælper – vil du med på vores udviklingsrejse?

Fedt – din nysgerrighed er vakt! Vi søger dig, der har erfaring med børn, som har lyst til at arbejde med de mindste børn og som vil være en aktiv og nærværende del af deres hverdag.

Vi er på en udviklingsrejse – og vi vil gerne have dig med. I Blovstrød Børnehus er vi optagede af hele tiden at udvikle vores pædagogiske praksis og skabe endnu bedre rammer for børnenes trivsel, udvikling, læring og fællesskaber.

Vi søger derfor en erfaren pædagogmedhjælper, der har lyst til at bidrage med sine erfaringer, være nysgerrig på nye muligheder og udvikle sig sammen med sine kolleger. Du behøver ikke være uddannet pædagog – men du skal have lyst til at være en vigtig del af det pædagogiske arbejde og fællesskab omkring børnene.

Tiltrædelse pr. 1. november 2026 eller hurtigst muligt.

Du skal læse videre, hvis du:

- Har erfaring med at være sammen med børn og ønsker at bidrage aktivt til deres trivsel, udvikling og læring
- Er nysgerrig på pædagogik og har lyst til at udvikle dig sammen med dygtige kolleger
- Kan indgå i et stærkt samarbejde og bidrage positivt til fællesskabet
- Tager ansvar og møder børn, forældre og kolleger med anerkendelse, nærvær og respekt
- Holder af leg, bevægelse og aktiviteter både inde og ude
- Kan se dig selv som en vigtig voksen i børnenes hverdag
- Ser værdien i et tæt og tillidsfuldt samarbejde med forældrene
- Har lyst til at være med på vores udviklingsrejse og bidrage med idéer, erfaringer og nysgerrighed.

Vi tilbyder

To arkitekttegnede børnehuse fra 2019 og 2021, hvor pædagogikken er tænkt ind i bygningerne fra første streg.

Vi er organiseret i teams, hvor pædagoger og medhjælpere arbejder tæt sammen om kerneopgaven. Samarbejde på tværs af afdelinger og aldersgrupper er en naturlig del af hverdagen, og vi hjælper aktivt hinanden med at skabe de bedste rammer for børnenes trivsel, udvikling og læring.

Du bliver en del af et fagligt fællesskab med høj grad af sparring, videndeling og fælles ansvar. Vi er nysgerrige på vores praksis og tør afprøve nye idéer, når det kan være med til at skabe endnu bedre læringsmiljøer og børnefællesskaber.

Vores teams har fokus på natur, leg og læringsmiljøer, hvor de nære fællesskaber vægtes højt.

Imellem vores huse har vi en fantastisk fælles legeplads. Vores læringsmiljøer inde og ude er indrettet med afsæt i nyeste forskning ift. sammenhængen mellem læringsmiljøer og god kvalitet i dagtilbud. Arkitektonisk er der lagt vægt på "det små i det store" – fx har alle grupper egen indgang.

Klyngen har et relativt nyt ledelsesteam bestående af en klyngeleder og fire pædagogiske ledere, der er tæt på den pædagogiske praksis.

"I ledelsen vægter vi så vidt muligt en transparent kommunikation og medindflydelse på egen hverdag.

Jeg tror på, at vi lykkes bedst med kerneopgaven, når personalet oplever tilliden til, at de står med ansvaret forbundet med at møde børnene og deres forældre i hverdagen."

– Mikkel H. Nielsen, klyngeleder

Du kan forvente

- To huse fulde af nysgerrige børn og engagerede kolleger, som elsker at lege og være aktive både inde og ude i moderne faciliteter
- Tæt adgang til skov og grønne områder, som er en naturlig del af hverdagen
- Forberedelsestid til alle medarbejdere
- Et veltilrettelagt introduktionsforløb med støtte fra en engageret pædagogisk leder samt faglig sparring
- teamet, blandt andet på ugentlige teammøder
- Et tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere om kerneopgaven og den pædagogiske udvikling
- Mulighed for at udvikle dine kompetencer og få indflydelse på den udvikling, vi er i gang med.

Vi er på vej – vil du med?

Vi tror på, at udvikling sker bedst, når vi gør det sammen.

Derfor leder vi ikke bare efter en pædagogmedhjælper, der kan indgå i hverdagen.

Vi leder efter en erfaren kollega, der har lyst til at være med til at skabe den hverdag, vi ønsker for vores børn.

Vi har brug for dig, der tør byde ind, spørge nysgerrigt, dele dine erfaringer og være med til at prøve nye ting af. Dig, der kan se muligheder og som har lyst til at være en del af et fællesskab, hvor vi både griner, leger,

øver os og bliver klogere sammen.

Hvis du har lyst til at være med på vores udviklingsrejse, så vil vi meget gerne høre fra dig.

Praktisk information

Blovstrød Børnehus består af 2 huse – Pilelunden, der blev indviet 1. marts 2019, og Bøgelunden, der blev

indviet 1. februar 2021. Vi har plads til 300 børn og har 4 pædagogiske ledere fordelt i klyngens to store børnehuse.

Vi er en del af Blovstrøds Børne- og Læringsby og arbejder tæt sammen med hele 0-18 års området. Vores grønne profil betyder, at udeliv er en aktiv del af hverdagen. Vi lægger vægt på, at børn udvikler kendskab til natur, sundhed, bevægelse, miljø og bæredygtighed.

Vores hjemmeside: <https://blovstroedklyngen.aula.dk/>

I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores <https://alleroed.dk/Media/638781414968058028/Sammenh%C3%A6ngendeB%C3%B8rne-ogUngpolitik2024.pdf> "Børne- og ungespolitik" "Leg, læring og trivsel" med dertilhørende underliggende <https://alleroed.dk/Media/638781437711957992/B%C3%B8rne%20og%20L%C3%A6ringssyn.pdf> "børne- og læringssyn".

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetenceudvikling, karrieremuligheder og medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er kerneopgaven – at skabe værdi for børn og familier.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst.

Er du interesseret? Vi holder løbende samtaler, og hvis du gerne vil høre mere, er du velkommen til at række ud til [pædagogisk leder Trine Hegelund](#) på tlf. 29 64 77 44.

Ansøgningsfrist er d. 10. september 2026.

Vi indhenter referencer og straffe oplysninger på alle kommende medarbejdere.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse https://alleroed.dk/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf target="_blank" rel="noopener noreferrer">Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag.

Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

