

# Bliv pædagogisk leder i Ravnsholtklyngen – og skab hverdagens magi sammen med os.

Vil du stå i spidsen for den pædagogiske ledelse af en samlet vuggestue i et smukt villakvarter op til skov og sø i Allerød – og samtidig blive en del af en ambitiøs og uhøjtidelig ledelse? Så er det netop dig, vi leder efter. Tiltrædelsesdato er 1. marts 2026.

Ravnsholtklyngen er et levende og mangfoldigt børneunivers, hvor vi skaber trygge rammer og stærke relationer – både for børn og voksne. Klyngen består af to huse: ét med vuggestue, to børnehaver, en skovbørnehave og et basistilbud, og ét med vores anden vuggestue – blot 100 meter derfra. Hos os er samarbejde ikke bare et ord – det er fundamentet. Vi har et tæt og engageret fællesskab på tværs af klyngen, hvor faglighed, nysgerrighed og udvikling går hånd i hånd. Vi søger nu en pædagogisk leder til vores 2 vuggestuer, som har lyst til at videreudvikle det gode, der allerede lever – og samtidig sætte sin egen retning i tæt samarbejde med personalet.

## Hvad du får hos os

- En ny og ambitiøs ledelse, der arbejder styrkebaseret og med høj psykologisk tryghed
- Et uhøjtideligt og fagligt miljø med plads til humor og forskellighed
- Mulighed for at præge og udvikle din egen lederrolle
- En arbejdsplads med hjerte, holdånd og højt til loftet
- Ledelsen hos os består af 1 klyngeleder, og 3 daglige pædagogiske ledere.

## Din rolle

Som pædagogisk leder får du ansvar for den samlede vuggestue og bliver en vigtig del af klyngens ledelsesteam. Du skal:

- Varetage den daglige pædagogiske og personalemæssige ledelse
- Skabe rammer for trivsel, udvikling og faglighed
- Bygge videre på eksisterende praksis og bidrage med nye perspektiver
- Indgå i et tæt og styrkebaseret samarbejde med den øvrige ledelse
- Vuggestuen består af 2 afdelinger. I alt vil du få direkte ledelse over cirka 25 medarbejdere.
- Som et ekstra plus er begge vuggestuer DGI certificeret, og har ekstra fokus på motorik og bevægelse.

## Vi leder efter dig, der...

- Har ledererfaring – gerne med diplomuddannelse i ledelse
- Brænder for dagtilbudsområdet og den pædagogiske udvikling
- Trives med ansvar og har lyst til at være tæt på hverdagen
- Er nysgerrig, tydelig og god til at skabe følgeskab

Vi har netop kickstartet et spændende udviklingsforløb i samarbejde med Tea Thyrrø Sørensen, hvor vi sætter spot på *tilknytning, selvregulering og samspil – med legen som omdrejningspunkt*. Det er et stærkt fagligt afsæt, og timingen kunne ikke være bedre for dig at hoppe med ombord.

## Derfor skal du vælge os

Du bliver en del af en kommune, hvor alle dagtilbud bevæger sig i samme retning – med fælles ambitioner og et solidt fundament for pædagogisk udvikling. Det åbner for unikke muligheder for sparring og relationer på tværs af klynger, hvor du som leder får et stærkt netværk af engagerede kolleger, der deler din passion for børns trivsel og udvikling. Du vil opleve en stærk opbakning til forløbet både blandt dine ledelseskolleger, og understøttelse fra vores forvaltning.

I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores [Børne- og Ungepolitik "Leg, læring og trivsel"](#) med dertilhørende underliggende [Børne- og læringssyn](#).

I Ravnsholtklyngen vil vi arbejde hen mod at styrke tilknytningen til arbejdspladsen. Som vi ser det, handler det om mere end gode rammer for børnene – det handler også om, at medarbejderne oplever nærvær, fleksibilitet og balance. Du kan derfor være med til at tage de første samtaler og skridt mod mere fleksible arbejdstider og en bedre sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv. For når personalerne – og du – trives, smitter det af på fællesskabet, fagligheden og hverdagen i dagtilbuddene.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst.

## Er du interesseret?

Har du lyst til at sætte retning, skabe udvikling og gøre en forskel for de yngste og klyngen?

Så glæder vi os til at høre fra dig. Du er også velkommen til at kontakte Janek Harder Lewalski på

21 34 19 15

for at høre nærmere om stillingen.

Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis og eventuelt andre relevante bilag via linket i annoncen senest mandag den 12. januar 2026.

Ansættelsessamtalerne gennemføres i to runder - første samtale vil finde sted d. 21. januar sidst på eftermiddagen og anden samtale vil finde sted. 28. januar sidst på eftermiddagen.

Der vil være en test og eventuelt en opgave mellem første og anden samtale runde.

Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

*Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#).  
Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.*

*Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.*

*Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.*

*Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.*

