

Dynamisk og engageret daglig leder søges til familieindsatser

Vil du stå i spidsen for fortsat udvikling af tilbud til kommunens børn og familier? Så er jobbet her. Vi søger en dedikeret og visionær daglig leder af familieindsatsen, der har evnerne og engagementet til at udvikle høj kvalitet og bæredygtige løsninger, der støtter og udvikler børn og familier i vores kommune. Stillingen er på 37 timer, med tiltrædelse snarest muligt eller senest 1. marts 2026.

Om os

Familieindsatsen består af 14 medarbejdere og er en del af Social Rehabilitering. Der udføres både bevilgede, samt åbne forebyggende tilbud til børn og familier i Allerød Kommune. Tilbuddene foregår i Det Åbne Hus, i lyse og indbydende lokaler beliggende centralt i Allerød.

Tilbuddene omfatter kontaktpersoner til børn og unge, råd- og vejledningsforløb til forældre, specialpædagogiske forløb, undervisning, gruppeforløb til børn og forældre, psykoedukative forløb, samt mere støttende indsatser i form af familiebehandling. Der er en spændende udvikling i gang, med fokus på vores forebyggende tilbud samt STIME-indsats. Vi arbejder med afsæt i forskellige metoder afhængigt af hvilken opgave vi løser. Familieindsatsen varetager desuden kommunens Åbne Rådgivning sammen med bl.a. sundhedsplejersker og medarbejdere fra voksenområdet. Allerød Kommune er en arbejdsplads med en høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling, og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgeren.

Om stillingen

Som daglig leder af familieindsatsen refererer du til lederen af Social Rehabilitering. Din rolle er vital i forhold til at understøtte og føre både nationale- og lokalpolitiske beslutninger ud i livet. Du vil være med til at udvikle og implementere strategier, der styrker familier, børn og unge i deres hverdag.

Som daglig leder vil du være ansvarlig for de borgerrettede indsatser på området, herunder modtagelse af henvisninger, visitation, og prioritering af opgaver og fungere som sparringspartner og faglig leder for medarbejderne. Du vil desuden skulle være med til at sikre og videreudvikle effektive samarbejdsprocesser på tværs af kommunens afdelinger på børne- og familieområdet.

Du bliver en del af et lederteam i Det Åbne Hus, og kommer til at indgå i et tæt samarbejde omkring indsatser med fælles grænseflader, samt om daglig praktisk drift af Det Åbne Hus.

Om dig

Din baggrund er solid med en socialfaglig-, psykologfaglig- eller pædagogfaglig grunduddannelse og yderligere efteruddannelse, der kvalificerer til ledelse af, børne- og familieindsatser. Du har erfaring med både ledelse og udfører opgaver i familieindsatser med komplekse problemstillinger. Du har gode kommunikative evner og fokus på at skabe trivsel og følgeskab. Du har talent for at navigere i komplekse situationer og evne til at skabe struktur, meningsfulde processer, kvalitet og fremdrift i arbejdet. Samtidig skal du som daglig leder kunne sætte faglig retning, organisere og kvalificere brug af ressourcer. Faglig udvikling og innovation motiverer dig, og du er klar til at tilpasse indsatser i takt med samfundets behov.

Derfor skal du vælge os

Familieindsatsen står for rådgivning og støtte med ressourcemobiliserende formål i tilbud af høj kvalitet. Vi vil samtidig sikre, at hjælpen fordeles afgrænset og præcist, hvor den er påkrævet og giver god effekt.

Som en mindre kommune, tilbyder vi en unik og alsidig lederrolle, med fokus på tværfagligt samarbejde.

Du bliver en del af et team med dygtige kolleger, der deler et fælles engagement i arbejdet og hvor vi sammen skaber fremtidens familieindsatser. Familieområdet er under forandring med forventning om tilpasning af indsatser og service i feltet, til det øgede antal børn og familier der har brug for dem.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst ift. din baggrund.

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte virksomhedsleder Anne Bergman leder på tlf. 20 90 12 51 for at høre nærmere om stillingen.

Du sender din ansøgning digitalt via linket i annoncen senest d. 18. januar 2026.

Uddannelsesbevis, dokumentation for tidligere erfaring og andre relevante bilag uploader du separat med din ansøgning.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 4. Ansættelsessamtalerne gennemføres i to runder efter en nærmere aftale. Ansøgere, der går videre til anden samtalerunde, skal være indstillet på at gennemføre et testforløb imellem samtalerne.

Vi indhenter referencer og straffeoplysninger på alle kommende medarbejdere.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

