

Blovstrødklyngen søger pædagoger

Vi søger dig, der er pædagog og har en stærk pædagogisk faglighed og som motiveres af at dele den med sine kollegaer i huset. Vi søger stillinger, i forskellige teams. Stillingerne er som udgangspunkt på fuldtid, men vi er åbne for andre ønsker. Arbejdstiden ligger i tidsrummet. Åbningstid: 7.00 - 17.00. Tiltrædelse den 1. december eller snarest muligt.

Vil du udvikle dig selv? Så søg stillingen hos os og bidrag til vores netop igangsatte kompetence udviklingsprojekt med Thea Thyrrer Sørensen "tilknytning, samspil og selvregulering – og med legen som omdreipinaspunkt". der gennemføres over de næste 2 år.





Om dig

Vi ser gerne at du som pædagog;

- Er uddannet og du har evt. en videreuddannelse som fagligfyrtårn eller andre pædagogiske kurser
- Motiveres af fagligt udviklingsarbejde
- Har lyst og mod til at arbejde med at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn
- Har et stort fokus på børneperspektivet og legen når du sammen med teamet planlægger, gennemfører og evaluerer på de pædagogiske læringsmiljøer
- Kan formidle fagligt stof både mundtligt og skriftligt.

Om os

I Blovstrød Børnehus har vi valgt at samle vores børn i teams, hvor man samarbejder omkring en børnegruppe i alderen 0-4 år. Vores 5-6-årige er samlet i maxiteams.

I vores dagligdag arbejder vi teamorganiseret, hvor teamet af pædagoger og medhjælpere samarbejder om børnene på tværs af vuggestue- og børnehavealder. Teamorganiseringen betyder, at børnene har en glidende overgang fra vuggestue til børnehave, fra børnehavebarn til førskolebarn og videre til skolebarn. Vores teams har fokus på natur, leg og læringsmiljøer, hvor de nære fællesskaber vægtes højt.

Vi bor i 2 nye huse og har en fantastisk legeplads. Vores læringsmiljøer inde og ude er indrettet efter nyeste forskning ift sammenhængen mellem læringsmiljøer og god kvalitet i dagtilbud.

Arkitektonisk er der lagt vægt på "det små i det store" – fx har alle grupper egen indgang.

Vi er en velfungerende Klynge med en høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, faglig udvikling og medindflydelse på egen hverdag. Når vi arbejder med vores kerneopgave, har vi fokus på tillid, trivsel, arbejdsfællesskab og faglighed, så vi skaber værdi for børnene i hverdagen.

Derfor skal du vælge os

Vi tilbyder

- To huse der er tæt på skov og grønne områder og hvor der er mulighed for udflugter til Vestre Hus, som er Allerød Kommunes Børne-og Naturcenter. Her laves der bål, bygges huler og leges. Derudover har vores egen store legeplads bålhytte, grønne oaser, og læringsmiljøer som tilgodeser den enkelte – lille som stor!
- To huse fulde af nysgerrige børn og kollegaer, som elsker at lege og være aktive inde som ude i vores nye, lækre faciliteter
- Tæt samarbejde med engagerede kollegaer, der sammen udvikler de pædagogiske læringsmiljøer
- Et dynamisk arbejdsfællesskab, hvor også børn og forældre er aktive medspillere
- Mulighed for refleksion og sparring på personalemøder, teammøder, samt personaleudviklingsdage
- Onboardingproces med en vores engageret pædagogiske ledere, samt faglig sparring i teamet bl.a. til team-møder hver 14. dag

- Forberedelsestid
- Gode kompetenceudviklingsmuligheder og en forpligtigende position i implementeringsprocesserne i huset
- Pædagogisk ledelse tæt på medarbejdere med fokus på arbejdsfællesskab og kerneopgave
- Tæt samarbejde med ressourcepersoner i forvaltningen – herunder mulighed for støtte til børn i udsatte positioner.

Praktisk information

Blovstrød Børnehus består af 2 huse – Pilelunden, der blev indviet 1. marts 2019 og Bøgelunden, der blev indviet 1. februar 2021. Hvert hus har plads til 150 børn, der er fordelt i mindre grupper. Vi er normeret til 230 børn i 2025. Der er 4 pædagogiske ledere tilknyttet Klyngen.

Vi er en del af Blovstrøds Børne- og Læringsby og vi arbejder tæt sammen med hele 0 -18 års området. Vores grønne profil betyder, at vi har et aktivt udeliv. Vi vægter, at børn får kendskab til naturen, sundhed, bevægelse samt miljø og bæredygtighed. Vores hjemmeside: <https://blovstroedklyngen.aula.dk/>. I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores [Børne- og Ungepolitik "Leg, læring og trivsel"](#) med dertilhørende underliggende [Børne- og læringssyn](#). Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst for BUPL.

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte pædagogisk leder Line Stev Vinder på telefon nr.: 23 45 75 04 for at høre nærmere om stillingen. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest 11. november 2025. Vi holder løbende ansættelsessamtaler og indhenter referencer og straffe oplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering. Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.



Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#).

Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

