

Med børnene i centrum - Klyngeleder til Lyngeklyngen, er det dig?

Kom til Lynges og bliv øverste leder for en klynge med fantastiske børn, dedikerede forældre, engagerede medarbejdere, og et daginstitutionsområde med et stærkt fokus på børns trivsel, læring og udvikling.

Vi er dedikerede i udviklingen af stærke fællesskaber, som understøttes af et fælles kommunalt kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejdere og ledere.

Vi søger dig, der er ledelsesmæssigt optaget af de samme værdier. Hvis du samtidig har solide kompetencer og erfaring inden for daginstitutionsområdet og med ledelse af ledere, samt hviler i rollen som tydelig og ambitiøs leder, så er stillingen som vores nye klyngeleder helt sikkert noget for dig.

Tiltrædelsesdato er 1. august 2026.

Som vores nye klyngeleder forventer vi, at du går forrest og sætter strategisk retning for den fortsatte udvikling med at styrke den pædagogiske kvalitet. Du har ambitioner på børnenes vegne og videreudvikler stærke professionelle fællesskaber i tæt samarbejde med klyngens pædagogiske ledere.

Lyngeklyngen står over for en spændende udvikling med stigende børnetal, organisatorisk vækst og

et fortsat fokus på at omsætte fælles visioner og politiske mål til pædagogisk praksis.

Vi sætter samarbejdet med forældrene højt, og dette fokus er en naturlig del af klyngelederens opgave sammen med de pædagogiske ledere.

Det er en forventning, at du er orienteret mod et tæt samarbejde med de 4 andre klyngeledere.

I Allerød Kommune arbejder vi med afsæt i byrådets vision for det gode børne- og ungeliv, hvor de stærke fællesskaber og naturen er i fokus. Vores [Sammenhængende Børne- og Ungepolitik "Livsduelige børn i legende læring"](#) sætter en tydelig retning med leg, læring og trivsel for alle børn.

En klynge i udvikling og forankret i lokalområdet

Lyngeklyngen er en vigtig del af et stærkt og lokalt forankret børneliv i Lynges. Vi samarbejder tæt med byens skole, fritidsklub, lokalsamfund og plejehjem og ser os selv som en central del af et sammenhængende børne- og ungeliv i Lynges.

Klyngen består af tre dagtilbudsafdelinger fordelt på fire matrikler.

Klyngen rummer i dag ca. 250 børn i alderen 0–6 år, omkring 65 medarbejdere og 3 (snart 4) pædagogiske ledere. Lynges er et lokalområde i vækst med stigende børnetal, og de kommende år udvider vi kapaciteten med blandt andet nye vuggestuegrupper og et styrket ledelsesteam. Som klyngeleder får du derfor en unik mulighed for, ikke blot at drive en velfungerende organisation, men også for aktivt at præge udviklingen af fremtidens dagtilbud i området. Du bliver en del af en organisation med både udviklingskraft, ambitioner og et stærkt fælles fokus på høj pædagogisk kvalitet.

Du kan læse job- og personprofilen via dette [link](#)

Forpligtigende samarbejde om livsduelige børn i legende læring

Vores Sammenhængende Børne- og Ungepolitik er baseret på, at børn og unge skal udvikle sig til hele mennesker, hvor både faglige, personlige og sociale kompetencer er lige vigtige.

Du skal derfor brænde for udviklingen af læringsmiljøer, der understøtter deltagelsesmuligheder for alle børn. Hvilket vil sige, at du er forankret i forståelsen af, at vi møder alle børn med positive og høje forventninger, samt at det er vores opgave som professionelle at tilpasse og ændre læringsmiljøet,

så alle børn trives og udvikler sig. Du evner at tænke ud af boksen og sammen med andre aktører skabe

nye handlemuligheder og løsninger.

Din ledelsesopgave løser du i tæt samarbejde med ledelsesteamet, klyngens medarbejdere, børn, forældre

og klyngens bestyrelse.

I Allerød arbejder vi målrettet på styrket rekruttering og fastholdelse af pædagogisk uddannet personale.

Det er en central og meget vigtig opgave, som klyngelederen skal fokusere på i samarbejde med MED-udvalget og de øvrige klyngeledere.

Alle medarbejdere og ledere i dagtilbud deltager i et stort, treårigt og fælles kompetenceudviklingsforløb. Forløbet har titlen "Tilknytning, samspil og selvregulering – med legen som omdrejningspunkt" og har Tea Thyrrø Sørensen som underviser. Det forventes at klyngelederen går forrest i den lokale implementering.

Du vil referere til Skole- og Dagtilbudschefen, som du forventes at arbejde tæt sammen med, sammen med de øvrige klyngeledere, i forhold til udvikling af hele området.

Om dig

- Din ledelsesstil er anerkendende og lyttende med en tydelig retning
- Du har ledelseserfaring fra området og erfaring med ledelse af ledere
- Du kan bevare roen i en kompleks hverdag og er god til at holde overblik over mange

opgaver

- Du motiveres af faglig udvikling med fokus på børn - og kan inspirere ledere og medarbejdere omkring dig
- Du er kulturbærer, og kan videreudvikle en stærk fælles klyngeidentitet
- Du synes, at økonomi og styring er spændende, og ved at sikker økonomistyring er grundlæggende for en god og sund institution
- Du har en relevant lederuddannelse i form af diplom i ledelse eller lignende

Skole- og Dagtilbud består af 5 daginstitutionsklynger, 5 skoler og 1 specialskole. Dertil kommer Ung Allerød og PPR-området.

I Allerød Kommune arbejder vi ud fra den fælles [Sammenhængende Børne- og Ungepolitik](#) med dertilhørende børne- og lærings syn.

Derfor skal du vælge os

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst.

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte skole- og dagtilbudschef, Dorthe Baun på tlf. 20 32 50 37 for at høre nærmere om stillingen. Har du lyst til at tale med en af kommunens klyngeledere kan du ligeledes kontakte Mikkel Heie Nielsen, som er klyngeleder i Blovstrød på tlf. 23 72 70 90.

Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest torsdag den 11. juni.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler onsdag den 17. juni og onsdag den 24. juni, begge dage om eftermiddagen. Som en del af ansættelsesforløbet skal kandidater, mellem første og anden samtale, gennemføre en personprofil og efterfølgende dialog med konsulent fra personaleafdelingen.

Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering. Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

