

Vil du være med til at udvikle inkluderende læringsmiljøer, hvor alle børn oplever deltagelse, trivsel og læring?

Lillevang Skole søger to engagerede trivsels- og udviklingsvejledere med specialpædagogisk profil, som brænder for vejledning, AKT, specialpædagogik og udvikling af stærke læringsfællesskaber.

Stillingen skal besættes pr 1. oktober 2026.

Lillevang Skole er en skole beliggende på to matrikler. 0.-5. klasserne og SFO på afd. Skovvang og 6.-9. klasserne på afd. Lillerød. Derudover har vi specialklasser, modtageklasse og centerklasser.

Skolen rummer ca. 650 elever på det almene område og ca. 60 elever i de forskellige gruppeordninger.

Skolen ligger ti minutters gang fra S-toget, tæt på naturen og grønne områder.

Stillingen er uden faste undervisningsopgaver. Din tid er dedikeret til vejledning, udviklingsarbejde, opfølgning og specialpædagogiske indsatser, herunder Co-Teaching.

Vi søger en vejleder til hver matrikel. I ansøgningen angiver du eventuelle præferencer for at arbejde omkring vores yngste eller ældste elever.

Om stillingen

På Lillevang skole arbejder vi ud fra et ressourceorienteret børnesyn, med tre underliggende filosofiske grundsætninger.

- Børn er mere ens end forskellige – og bør lære og udvikle sig sammen.
- Det nogle børn har brug for, det profiterer alle børn af
- Hvis elever ikke lærer på den måde, vi underviser dem, må vi undervise dem på en måde, så de lærer

Som trivsels- og udviklingsvejleder er du en nøgleperson i at omsætte disse principper til praksis gennem vejledning, co-teaching, observation og udvikling af læringsmiljøer med deltagelsesmuligheder for alle.

Hos os får du

- En central rolle i skolens udvikling af læringsmiljøer.
- Mulighed for at arbejde tæt sammen med ledelse, PPR og kommunale netværk.
- Stor grad af selvstændighed og indflydelse på opgaveløsningen.
- Et stærkt professionelt fællesskab med erfarne vejlederkolleger.
- Mulighed for faglig udvikling og kompetenceudvikling.

Vi søger dig, som

- Har erfaring med vejledning og specialpædagogiske indsatser.
- Kan facilitere udvikling af inkluderende læringsmiljøer.
- Har stærke relations- og samarbejdskompetencer.
- Arbejder systematisk med observation, supervision og opfølgning.
- Kan skabe følgeskab omkring fælles pædagogiske indsatser.
- Kan facilitere statusmøder samt sikre dokumentation og opfølgning.

Derudover ser vi gerne, at du er uddannet lærer og godt forankret i et ressourceorienteret børnesyn.

En typisk uge kan indeholde

- Observationer i klasser og sparring med teams.
- Co-teaching og udvikling af læringsmiljøer.
- Statusmøder og opfølgning på handleplaner.
- Vejledning af lærere og pædagoger.
- Samarbejde med forældre, PPR og ledelse omkring konkrete elevsager.

Se skolens funktionsbeskrivelse for vores vejledere i bilaget nederst i annoncen.

Om Lillevang Skole

På Lillevang Skole går faglighed, trivsel og fællesskab hånd i hånd. Det er i fællesskabet, at vi inspireres og udvikles og bliver til dem, vi er. Vi ruster eleverne fagligt til fremtiden og til at indgå positivt i de fællesskaber, den byder på. Lærere og pædagoger er organiseret i årgangsteam, som samarbejder om årgangens klasser, undervisning, pædagogiske aktiviteter og udvikling af praksis.

Lillevang Skole er certificeret som UNICEF Rettighedsskole. I skolens hverdag vægter vi den demokratiske dannelse og ønsker at bidrage til en forbedring af klodens fremtid - det betyder blandt andet, at vi arbejder strategisk med FN's verdensmål og børnekonventionen som en del af skolens hverdag.

Lillevang Skole vægter det kollegiale samarbejde og samvær højt. Vi er en mangfoldig arbejdsplads, og vi vil gerne afspejle det omkringliggende samfund. Vi opfordrer derfor alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk oprindelse til at søge stillingen.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med en høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgeren. Vi arbejder ud fra kommunens

href="https://alleroed.dk/Media/638948297283423637/Sammenh%C3%A6ngende%20B%C3%B8rne-%20og%20Ungopolitik%202025_vedtaget.pdf">Børne- og Unge politik og Det fælles børne- og læringssyn.</p><p>Er du interesseret?
Tøv ikke med at kontakte os, hvis stillingen har din interesse. Vi uddyber gerne opgaven og svarer på eventuelle spørgsmål:</p><p>Skoleleder: Tue Bach Andersen, Tlf. 51 15 74 75, mail: tuba@alleroed.dk
Daglig leder på afd. Lillerød: Rikke Lund Dragsted, 21 53 06 37, mail: rild@alleroed.dk
Daglig leder på afd. Skovvang: Pernille Meldgaard Zacho, tlf. 24 81 74 90, mail: pmlld@alleroed.dk</p><p>Løn og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Vi indhenter referencer og straffeoplysninger på alle kommende medarbejdere.</p><p>Stillingen skal besættes pr 1. oktober 2026. Du sender din ansøgning og dit uddannelsesbevis digitalt via linket i annoncen senest fredag den 14. august 2026. Ansættelsessamtaler afholdes løbende. </p><p>Se mere om skolen her: https://lillevangskole.aula.dk/</p><p>Vi glæder os til at modtage din ansøgning

<i>Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse </i><i>Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag</i><i>.</i></p><p><i>Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.</i> <i>Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. </i></p><p><i>Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.</i></p><p><i>Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder. </i></p><p><i>Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.</i></p><p><i></i></p><h2>Bilag: Funktionsbeskrivelse for Trivsels- og Udviklingsvejlederne</h2><p>Fælles for hele vejledergruppen på Lillevang Skole</p>Understøtte og videreudvikle skolens motiverende og inkluderende læringsmiljøer med deltagelsesmuligheder for alle børn/unge Understøtte og videreudvikle skolens didaktiske og pædagogiske praksis gennem bl.a co-teaching Understøtte og videreudvikle didaktisk og pædagogisk refleksion hos kolleger gennem observation, supervision og reflekterende samtaler Sikre systematik og løbende opfølgning på indsatser (handleplaner) Bidrage til metodeudvikling gennem prøvehandling, evaluering og synliggørelse Deltagelse i møder med elever og forældre efter behov Deltage i PLC's faglige fællesskab, koordinering og møder Deltage i ressourceteam møder efter behov Samarbejde og sparring med ledelsen<p>Særligt for Trivsels- og Udviklingsvejlederne (Kommunal funktionsbeskrivelse)
Trivsels- og udviklingsvejlederen samarbejder tæt med skolens ledelse og øvrige ressourcepersoner. Funktionen varetager udviklings-, koordinerings- og vejledningsopgaver og sikrer tæt opfølgning på skolens inkluderende indsatser med særligt fokus på de børn, der har brug for special- eller socialpædagogisk understøttelse. </p><p>Udvikling</p>Understøtte og videreudvikle skolens indsatser og pejlemærker Sparre med skolens ledelse omkring videreudvikling af inkluderende læringsmiljøer og alle børns

deltagelsesmuligheder. <p>Koordinering, gennemførsel og opfølgning på indsatser</p>Ansvar for at udvikle, koordinere og udføre udviklingsstøttende indsatser for børn med problematikker af adfærdsmæssig, følelsesmæssig og social artIndsatserne skal ses som en bred indsats, det vil sige understøtte i børnefællesskaberne i skole og SFO, gruppeindsatser, individuelle forløb, indsatser i familien med mereTovholder på handleplaner og systematisk opfølgning med relevante parterJournalisering i AcadreKoordinering og sparring i tæt samarbejde med skolens ledelse og øvrige ressourcepersoner<p>Vejledning</p>Trivsels- og udviklingsvejlederen skal vejlede lærere og pædagoger og indgå i skolens pædagogiske læringscenter og ressourceteam. I samarbejde med ledelsen og PPR vejlede skolens ressourcepædagoger, der arbejder ind i mellemformer (Skolestart/Skoleliv for alle)Facilitere netværksmøder og sikre relevante mødedeltagere.Etablere og indgå i tæt samarbejde med ressourceteam, PPR, kolleger og forældre.Holde sig opdateret på metoder og tilgange i arbejdet med den kollegiale, løsningsfokuserede vejledningsopgave. Herunder co-teaching. <p>Netværk
Deltage i det kommunale AKT-vejledernetværk</p><p> </p>