

Vil du være med til at bidrage til en god start for nyansatte i Allerød Kommune?

Vi søger en projektmedarbejder til et igangværende tværgående projekt, der skal bidrage til at styrke tilknytning til arbejdspladsen gennem et strategisk udviklingsprojekt om onboarding for nyansatte. Der er tale om en ca. 30 timers

stilling. Ansættelsen er indtil videre fra 1. oktober 2026 til 30.

september 2028. Stillingen er forankret i Personale og Digitalisering med bred involvering på tværs af organisationen og særligt velfærdsområderne. Du vil have tæt sparring og samarbejde med vores HR-udviklingskonsulent, der er projektleder på

opgaven. De primære arbejdsopgaver:

- Udvikling og koordinering af onboardingaktiviteter
- Bidrage til digital onboarding i form af videoklip, skabeloner mv.
- Indsamling og analyse af data, feedback og

- evalueringer
- Formidling af projektets aktiviteter og resultater
- Samarbejde med ledere, tillidsvalgte og MED-udvalg i hele organisationen/primært på

- velfærdsområdet
- Afdække mulighed for at rekruttere udenlandsk arbejdskraft i et

- tværkommunalt samarbejde

Vi ser gerne, at du

har:

- Erfaring med onboarding - gerne i en kommunal kontekst og/eller fra velfærdsområderne
- Erfaringer med HR, arbejdsmiljø og organisationsudvikling
- Gode formidlingsevner – både skriftligt, grafisk og mundtligt
- Gode samarbejdsevner og

- evne til at skabe relationer på tværs
- Nysgerrig og udviklingsorienteret og evner at omsætte idéer til konkrete handlinger
- Struktureret og selvstændig tilgang til

- opgaver

Derfor skal du vælge os

Vi tilbyder et spændende og alsidigt job, hvor du selv kan være med til at tilrettelægge din arbejdsdag og løsning af opgaver.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med en høj social kapital og et stort fokus på arbejdsmiljøet. Vi har tillid til hinanden og altid øje på, hvordan vi bedst løser vores

kerneopgave - at skabe værdi for ledere og medarbejdere og dermed for borgerne. Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter overenskomst med den forhandlingsberettigede

organisation. Er du interesseret? Du er velkommen til at kontakte HR-udviklingskonsulent Katja Nielsen på tlf. 24 92 67 78 (fra den 4. august) eller chef for Personale og Digitalisering Anette Friedrichs tlf. 41 29 48 76 for at høre nærmere om stillingen. Du uploader

din ansøgning sammen med dit CV og dit uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 16. august. Vi holder 1. samtale den 19. august og 2. samtale den 26. august. Mellem 1. og 2. samtale

vil der blive gennemført en personprofil og indhentet referencer. Vi indhenter straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du

læse

https://alleroed.dk/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf target="_blank" rel="noopener noreferrer">Allerød Kommunes Leder- og

Medarbejdergrundlag. Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.





class="image-style-align-right" src="https://alleroed.empty.net/GetFile.aspx?id=29946028-4560-441f-8921-1bc6eb812b98"></p>