

Vågen pædagogisk nattevagt til botilbud Skovmosen

Vi søger en vågen nattevagt med tiltrædelse fra den 1 september 2026. (eller snarest) Arbejdstiden er 34,7 timer pr. uge i tidsrummet kl. 22.15 - 07.30 efter et 7/7 rul.

Om os
Social Rehabilitering består blandt andet af fire botilbud: Skovbo, Solvænget, Frederiksborgvej og Skovmosen. Afd. 1 & 2. samt et døgnbaseret støtteam, der støtter borgere i egne lejligheder i kommunen.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med en høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne. Du kan læse https://alleroed.dk/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf>Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag her.

Om stillingen
Skovmosen rummer 14 stk. §107 pladser, fordelt i 2 huse, på et idyllisk og roligt landsted tæt på skov. Alt vores arbejde er fokuseret på at støtte og vejlede psykisk sårbare borgere i udvikling af evnen til håndtering af sociale og personlige problemstillinger og praktiske opgaver.

Tilgangen er anerkendende og relationspædagogisk, hvor du som pædagog, ud fra miljøterapeutiske og autismespecifikke metoder, har til opgave at motivere og støtte borgere i at være aktive i relevante aktiviteter, der understøtter borgers empowerment med formålet at opnå sit fulde potentiale i forhold til meningsfuld beskæftigelse, uddannelse eller arbejde.

Det er særligt vigtigt, at der pædagogisk kan skabes overblik og struktur i forskellige tids- og opgavebaserede situationer.

Din vigtigste opgave som nattevagt er at tale ind i ovenstående sammen med borgeren, herunder at skabe en tryk ramme omkring borgeren, så ro og positive tanker gen indfinder sig hos borgeren, der herefter kan falde til ro igen.

Vi beskriver og dokumenterer det pædagogiske arbejde i Sensum, hvor vi ligeledes arbejder med og dokumenterer de 12 sygeplejefaglige problemområder i tværfagligt samarbejde med sundhedsfaglige kollegaer.

Om dig
Vi leder efter en pædagogisk uddannet medarbejder/ eller med god erfaring fra pædagogisk arbejde. Vi ønsker at du har erfaring fra botilbud og har viden og erfaring metodemæssigt i forhold til jeg-støttende-, relationelle-, kognitive- og low-arousal metoder. Vi foretrækker erfaring i at arbejde målrettet fokuseret i forhold til den enkeltes nærmeste udviklingszone.

Vi ønsker, at du tænker samarbejde og vidensdeling som en forudsætning for at udnytte din faglighed og erfaringer optimalt.

Vi vægter personlige egenskaber som:

- gode kommunikative kompetencer
- tålmodighed og fleksibilitet
- faglig nysgerrighed
- evne til at skabe og fastholde struktur, men også evne til at kunne afvige og tilpasse hvis det er nødvendigt.

Det vil være en fordel at have kørekort.

Derfor skal du vælge os
Du skal vælge os, hvis du ønsker en arbejdsplads med kerneopgaven i centrum, hvor borgerens trivsel, udvikling og egen formåen er i fokus.

Vi tilbyder dig et arbejdsmiljø med indflydelse, selvledelse og fleksibilitet. Der er plads til meningsforskelle og refleksion. Du bliver en del af et team på seks pædagogiske og to sygeplejefaglige medarbejdere. Det tværfaglige samarbejde er en vigtig faktor i vores hverdag og vægtes højt. Vi forventer frugtbart fagligt samarbejde imellem de fire botilbud.

Vi gør meget ud af at hvert enkelt botilbud skal opleves som en stor familie, både for borgere og medarbejdere. Det skal være et rart sted at bo og et rart sted at være. Hertil arbejder vi med den positive kommunikation hele vejen rundt- i en professionel, faglig og kollegial kontekst. Vi tror meget på, at meningsfuld struktur skaber en værdifuld kultur, hvilket du som ny medarbejder kommer til at være en positiv medskabere af.

Er du interesseret?
Du er velkommen til at kontakte botilbudsleder Johan Banach på 29 33 67 43 for at høre nærmere om stillingerne.

Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og dit uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 28 juli 2026.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 30. juli 2026.

Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse. Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst for SL.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på

egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

<i>Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse </i><i>Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag</i><i>.</i></p><p><i>Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.</i><i>Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. </i></p><p><i>Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.</i></p><p><i>Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder. </i></p><p><i>Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.</i>
<i></i></p>