

Er du vores nye forløbsansvarlige sygeplejerske, der trives med udvikling, faglighed og humor?

Plejecenter Skovvang, somatisk afdeling, søger en engageret sygeplejerske til at være forløbsansvarlig for

20 beboere. Stillingen er på 32-37 timer ugentligt og ingen weekendvagt. Der er 2-3 helligdage om året,

hvor du skal være på vagt.

Tiltrædelsesdato er den 1. marts - gerne hurtigst muligt.

Vi tilbyder en unik mulighed for at være med til at præge og udvikle den sygeplejefaglige indsats i tæt samarbejde med skønne kollegaer, hvor vi vægter et godt grin og et stærkt fællesskab højt.

Om os

Plejecenter Skovvang er et moderne og lyst plejecenter i Allerød Kommune, der danner rammen om

100 plejeboliger. Vi har både en demensafdeling og en somatisk afdeling, hvor vi på sidstnævnte har

60 boliger fordelt på tre afdelinger.

Vores kultur er bygget op omkring kernebegreberne **udvikling, faglighed og omsorg**. Vi tror på, at faglig udvikling går hånd i hånd med trivsel, og at ægte omsorg og et smil på læben skaber de bedste rammer for både beboere og medarbejdere. Vi er en tværfaglig personalegruppe, der brænder

for at skabe livskvalitet for den enkelte beboer.

Om stillingen

Dette er en stilling for dig, der ønsker at fokusere på **kompleks sygepleje** og

det **forløbsansvarlige** frem for de basale plejeopgaver. Din primære rolle bliver at være den sygeplejefaglige nøgleperson for 20 beboere, hvor du sikrer sammenhængende og koordinerede forløb i samarbejde med kollegaerne i din afdeling. Du får flere sygeplejersker som kollegaer og sygeplejerskerne sidder på samme kontor og dermed rig mulighed for faglig sparring.

Dine kerneopgaver bliver:

- **Forløbsansvar:** At varetage det overordnede sygeplejefaglige ansvar for dine 20 beboere, herunder at opspore tidlig sygdom og forebygge unødvendige indlæggelser.
- **Faglig sparring og udvikling:** At være en central sparringspartner for social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, hæve det faglige niveau i hverdagen og sikre implementering af kliniske retningslinjer.
- **Undervisning:** Tilrettelægge og udføre undervisning for sosu-personalet i samarbejde med udviklingssygeplejersken og vores læger.
- **Koordinering:** At sikre sammenhæng i overgange mellem hospital, egen læge og plejecenteret samt koordinere tværfagligt samarbejde.
- **Dokumentation:** At sikre, at den sygeplejefaglige dokumentation lever op til gældende krav (vi bruger CURA).

Om dig

Vi leder efter en sygeplejerske, der:

- Er uddannet sygeplejerske og har lyst til at arbejde med ældre medicinske beboere på et plejecenter
- Er fagligt stærk, selvstændig og motiveres af at skabe værdi for beboerne
- Kan bevare overblikket i en travl hverdag og har en god situationsfornemmelse
- Bidrager aktivt til et positivt arbejdsmiljø med humor, åbenhed og respekt for hinandens forskelligheder
- Har lyst til at være med til at udvikle sygeplejen på Skovvang

Vi tilbyder

- Et stærkt fagligt miljø med fokus på høj kvalitet og udvikling
- Gode og skønne kollegaer, der glæder sig til at tage imod dig
- En arbejdsplads med plads til humor og et godt grin i hverdagen
- Tæt samarbejde med ledelsen og mulighed for faglig sparring

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere information

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Sara Clausen 30 31 36 49,

mail sarc@alleroed.dk eller virksomhedsleder Sanne May Frovst på 61 13 51 31, mail

sæk@alleroed.dk.

Du kan læse mere om job og karriere i Allerød Kommune på kommunens hjemmeside alleroed.dk.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og relevant dokumentation via Allerød kommunes hjemmeside.

Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Ansøgningsfrist: 28. januar 2026

Samtaler forventes afholdt: Løbende

Vi glæder os til at byde dig velkommen til holdet på Skovvang!

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#).

Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

