

Teamleder til Specialteamet – med blik for stabil drift, helhedsorienteret ledelse og stærke samarbejder

Brænder du for at skabe sammenhængende og virkningsfulde indsatser for børn og familier på det specialiserede børneområde? Har du stærke ledelseskompetencer, socialfaglig indsigt og lyst til at stå i spidsen for et engageret team med fokus på handicapkompenserende ydelser, forebyggende indsatser og tværfagligt samarbejde? Så er du måske vores nye teamleder for Specialteamet.

Stillingen er på 37 timer pr. uge og med tiltrædelse den 1. oktober 2026 eller snarest derefter.

Om stillingen

Du bliver teamleder for Specialteamet, der arbejder efter Barnets Lov med børn i alderen 0–16 år. Teamet består af 9 medarbejdere og en specialfaglig koordinator. Teamet arbejder med handicapkompenserende ydelser, koordinerende og forebyggende indsatser samt komplekse skolevægringssager i tæt samarbejde med skoler, daginstitutioner, familier og øvrige samarbejdspartnere.

Som teamleder har du ansvar for den daglige drift, faglig udvikling og personaleledelse. Du refererer til afdelingslederen og indgår i et tæt ledelsessamarbejde med en teamlederkollega, hvor I sammen skaber retning, sammenhæng og udvikling.

Som teamleder får du ansvar for:

- Daglig drift, prioritering og opgavefordeling
- Tæt, nærværende og tydelig personaleledelse
- Faglig udvikling og implementering inden for Barnets Lov
- Understøttelse af psykologisk tryghed, trivsel og høj faglighed
- Kvalitetssikring, koordinering og systematisk opfølgning
- Tværfagligt samarbejde med skoler, daginstitutioner og interne samarbejdspartnere
- Bidrage til udvikling af en stærk samarbejds- og feedbackkultur

Om dig

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og har erfaring fra det specialiserede børneområde.

Vi søger dig, der:

- Har erfaring med ledelse
- Har solid viden om Barnets Lov og handicapområdet
- Vægter psykologisk tryghed, inddragelse og relationel ledelse
- Er en tæt, engageret og synlig leder
- Kan skabe overblik, retning og ro i en kompleks hverdag
- Balancerer drift, udvikling og menneskelige relationer
- Ser værdien i tværgående samarbejde og fælles løsninger
- Er motiveret for at arbejde ud fra tilgangen "Én familie – én indgang og plan" og ønsker at bidrage aktivt til den videre udvikling af relationelkoordinering

Om os

Allerød Kommune har et helhedssyn på borgernes livssituation og arbejder målrettet med at skabe sammenhængende og virkningsfulde indsatser. Vi tager afsæt i borgerens egne ønsker og perspektiver – med fokus på ressourcer, barrierer og muligheder for at mestre hverdagslivet med familie, uddannelse, job og fritid.

Du bliver en del af et ledelsesteam, hvor vi vægter:

- Tillid og respekt
- Åben og ærlig kommunikation
- Fælles ansvar for resultater
- Konstruktiv dialog og faglig sparring.

Vi tilbyder

- En meningsfuld lederstilling med stor indflydelse
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede medarbejdere
- Mulighed for at præge udviklingen på det specialiserede børneområde
- Et tæt ledelsesfællesskab med lederkollega og afdelingsleder
- Fokus på kompetenceudvikling, trivsel og samarbejde
- En arbejdsplads med plads til både faglighed, relationer og udvikling
- Fast supervision
- En moderne storrumsarbejdsplads på Allerød Rådhus.

Du skal vælge os

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave – at skabe værdi for borgerne.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst.

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte socialchef Gitte Overgaard på 22 72 82 21 eller afdelingsleder Lina Al-Muhanna på 21 31 83 30, hvis du ønsker at høre nærmere om stillingen. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 16. august 2026. Vi forventer at holde første ansættelsessamtale i

34

og anden samtale uge 35 og indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Mellem første og anden samtale skal de kandidater,

som ansættelsesudvalget vælger at gå videre med, gennemføre en MPA personprofil og have en personlig samtale med en HR-konsulent.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse

[Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](https://alleroed.dk/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf)

Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

