Pædagog, erfaren medhjælper eller pædagogisk assistent søges til et dejligt børnehus

<img class="image-style-align-left" src="https://alleroed.emply.com/api-v2/shared-files/d8a5a2f6-f051-40b5-9f46-e8bf90735f7c/shared-access-keys/dx1tbf3p7rru37j1l08xmmri5gz5im9lvnmyjem7dxheery7t4whim1xrl0y715q">Du kan lide at skabe udviklende læringsmiljøer i tæt samarbejde med gode kolleger, hvor der er plads til både grin og kreativitet, og holder du samtidig af at være ude i den skønne natur som omgiver Allerød, så er Skovvang Børnehus det helt rette for dig! Vi har en spændende stilling til dig pr. 1. februar 2027 og gerne før. Du brænder for at arbejde med børn og deres udvikling, og har en naturlig evne til at skabe trygge, inspirerende og glædesfyldte rammer. Som menneske er du omsorgsfuld, kreativ og engageret, hvilket gør
at du formår at møde hvert barn med nærvær og anerkendelse på dets individuelle niveau. Det er vigtigt for os, er at du har stærke relationelle kompetencer, som du formår at sætte i spil i autentiske møder med kollegaer, børn og forældre. Du er dygtig til at samarbejde og bidrager med faglige refleksioner og inputs, men formår også at være nysgerrig og lydhør over for andres perspektiver, så vi sammen kan fastholde kvaliteten og naturligt videreudvikle Skovvang børnehus. Du er fleksibel og ikke bange for at indgå på tværs af grupper og bidrager med en løsningsorienteret tilgang, så vi i fællesskab kan sikre stabilitet, sammenhæng og udvikling i børnenes hverdag. Du har et godt overblik og trives i en hverdag med fart på, hvor der ofte er mange ting
i gang. Indflydelse, gode kolleger og faglig sparring
Hos os bliver du en del af en velfungerende diverse personalegruppe, som har det godt sammen. Vi går op i
at støtte hinanden, grine sammen og sparre gensidigt med hinanden. Vi er en fagligt stærk gruppe, som vægter faglig udvikling og medindflydelse på egen hverdag højt. Hos os er der god stemning, åben og ærlig kommunikation samt en nærværende og respektfuld tilgang til hinanden. Dine kommende kollegaer bliver en god blanding af personale, der har været i huset i mange år, mens andre er kommet til inden for de seneste par år. Du får derfor rig adgang til faglig sparring og udvikling, både med kolleger og pædagogisk leder, på tværs i klyngen og med andre tværfaglige samarbejdspartnere. Skovvang børnehus – et velfungerende børnehus med fokus på udeliv og leg
Skovvang Børnehus er en integreret 0 - 6 års institution, normeret til 52 børnehavebørn og 32 vuggestuebørn, som er en del af Lillevangklyngen. Vi er et sammenhængende hus med gode rum både i vuggestue- og i børnehaveafdelingen. I Skovvang arbejder vi i teams, både med det nære i mindre grupper og med det brede på tværs af børnehaven, under hensyntagen til børnenes alder og udviklingstrin. Børnene er delt op i tre teams i alderen 2,5 - 5 år. Før-skolegruppen samles i aktivitetstid tre formiddage ugentligt på tværs af de tre stamgrupper.
Du kommer til at tilbringe aktivitetstiden i før-skolegruppen sammen 17 børn og to andre voksne. Resten af dagen og om morgenen er vi fælles om alle børnene. Skovvang børnehus ligger i udkanten af skoven, tæt på en sø og med en stor naturskøn legeplads, med forskellige zoner, som vi har udviklet til at understøtte vores aktive udeliv, som vi dyrker tilpasset årstiderne. Vi er på ture i lokalområdet, laver mad efter sæson sammen med børnene på vores overdækkede bålplads med f.eks. hyld, nødder og bær, som vi har sanket i den nærliggende skov. Generelt er vi og børnene glade for at være meget ude. Vi arbejder ud fra den styrkede pædagogiske læreplan og tager udgangspunkt i børnenes perspektiv, når vi planlægger vores pædagogiske aktiviteter. Vi arbejder med læringsmiljøer hele dagen og har fokus på børnenes deltagelsesmuligheder for at sikre den kvalitet der skaber trivsel, læring, udvikling og dannelse hos børnene. Vi holder sparringsmøder og sætter løbende tid af til pædagogisk planlægning i hverdagen ligesom vi fast arbejder med opkvalificering af læringsmiljøer, hvor nye ideer og kreative inputs altid er velkomne. Vi går op i det gode samarbejde de voksne imellem, hvilket er afgørende for at skabe en tryg og udviklende hverdag for børnene og en god arbejdsplads for de voksne. Når vi kender hinandens positioner, kompetencer og roller, bliver det lettere at koordinere indsatsen og sikre en sammenhængende pædagogisk praksis, til gavn for både børn og voksne.

Den fælles planlægning giver mulighed for at strukturere dagen med et klart overblik over aktiviteter, børnegrupper og individuelle behov samt at bruge vores forskellige kompetencer bedst muligt. De voksne er strategisk placeret i ydertimerne for at skabe klare rammer, der sikrer forudsigelighed og tryghed for børnene i deres hverdag. Vi har stort fokus på voksenpositionering, så børnene kan selv kan vælge det rum de vil være i og hvor der er en voksen tilstede. Samtidig har de voksne et overblik over gruppens dynamik, hvor børnene har mulighed for at udvikle sig selvstændigt, samtidig med at de oplever social læring i samspil med andre børn. Fordelingen af pædagoger og medhjælpere er ligelig og personalegruppen består af 19 pædagogiske personaler, to køkkenpersoner og en pædagogisk leder. Et stærkt forældresamarbejde
Vi har et involveret forældreråd, som fungerer som et bindeled mellem børnehaven og forældrene. Gennem dialog og fælles initiativer er vores forældre med til at præge hverdagen. Engagementet fra forældrene skaber en stærk fællesskabsfølelse, hvor alle bidrager til at gøre vuggestue- og børnehavetiden endnu bedre for børnene. Vores forældre engagerer sig i aktiviteter som arbejdsdage, arrangementer og sociale tiltag, hvilket styrker fællesskabet både blandt børn og voksne. Hjælpsomhed er en vigtig værdi i et godt forældresamarbejde og forældreråd, uanset om det handler om at arrangere sommerfesten, forbedre legepladsen eller hjælpe til på andre måder. Ansættelsesvilkår
Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer, men vi er åbne for andre ønsker, da det betyder meget for os,
at jobbet også passer til dit privatliv.
Arbejdstiden ligger i tidsrummet 6.45 - 17.00 (fredag 7 - 16) med et aftenmøde pr. måned. I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores Børne og Ungepolitik – Livsduelige børn og unge i legende læring med dertilhørende underliggende fælles Børne- og læringssyn. Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne. Vi vægter desuden kompetenceudvikling højt og prioriterer deltagelse i løbende fælles udvikling af dagtilbudspædagogikken. Der er i efteråret 2025 skudt spændende kompetenceudviklingsforløb i gang for alle pædagogiske medarbejdere omkring neuropsykologisk udviklingsleg med fokus på, hvordan man understøtter børns udvikling gennem leg i et inkluderende læringsmiljø. Forløbet ledes af Thyrre Sørensen, som er en selvstændig pædagogisk-psykologisk konsulent og supervisor, musikpædagog og efteruddannet inden for forskellige neuropsykologiske tilgange og metoder til arbejdet med børns udvikling gennem leg og legende samspil. Temaet er ”Tilknytning, samspil og selvregulering – med legen som omdrejningspunkt”. Der er tilknyttet kursusdage for alle medarbejdere – og du vil naturligvis blive en del af dette udviklingsforløb som en integreret del af din ansættelse. Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst for pædagoger.

Er du interesseret?
Tøv ikke med at række ud til pædagogisk leder Tinie Jahn på telefon 20 42 03 64 for at høre nærmere om stillingen, og hvordan vi kan skabe et godt match mellem dig og dine ønsker og os.

Upload ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis, via linket i annoncen, senest d. 18. december 2026.
Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 3 og indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag. Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap,

etnisk baggrund eller seksuel orientering. Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder. Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station. <img class="image_resized" style="width:13.94%;" src="https://alleroed.emply.com/api-v2/shared-files/4b9954b8-03d7-4526-a264-8543e32c7bdc/shared-access-keys/ans0m6o1bk2mggo5dvgntqq3d6vmrgvd8s5lu4kp9yqrwjs76arko6qxeeu3zoax"><img class="image-style-align-right" src="https://alleroed.emply.net/GetFile.aspx?id=29946028-4560-441f-8921-1bc6eb812b98">