

Daglig leder til Botilbud Skovmosen

Kan du sætte den pædagogiske retning, og har du en tillidsskabende og inddragende ledelsesstil? Vil du være med til at udvikle og lede et botilbud for borgere med psykiske funktionsnedsættelser og skabe de bedste forhold for borgerne og medarbejderne? Vi søger en daglig leder med tiltrædelse den 1. oktober 2025 eller snarest muligt.

Om Botilbud Skovmosen

Botilbud Skovmosen er en del af Social Rehabilitering, der bl.a. andet består af i alt fire botilbud. Botilbuddene ligger på forskellige matrikler i Allerød Kommune. Ledelsesteamet består af en botilbudsleder og tre daglige ledere. Ledelsen indgår i et fagligt samarbejde med myndighed i kommunen for at sikre løsningen af kerneopgaven, så borgerne oplever sammenhæng i deres støtte mht. plan og fremtidsperspektiver. Derudover arbejder ledelsen tæt sammen med Medudvalget og Trio.

Skovmosen er et botilbud efter SEL §107 med plads til 14 borgere. Målgruppen er borgere, der kan have angst, personlighedsforstyrrelse, anden psykisk vanskelighed, forandret virkelighedsopfattelse, depression, autismespektrumsforstyrrelse og udviklingshæmning i lettere grad.

Dagligdagen er baseret på en mentaliseringsbaseret miljøterapeutisk tilgang og struktur. I den miljøterapeutiske kontekst, bruger vi andre teoretiske forståelser, bl.a. Low Arousal og kognitiv tilgang, som teoretisk og metodisk tilgange til vores socialpædagogiske praksis.

Om Allerød Kommune

Allerød Kommune er en arbejdsplads med en høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Du kan du læse Allerød Kommunes leder- og medarbejdergrundlag [her](#).

Om dig

Du skal være god til at sætte retning og rammer. Samtidig skal du tillidsbaseret give plads til at den engagerede medarbejdergruppe løser opgaverne. Det kræver en motiverende gennemslagskraft, hvor du formår at være synlig i din ledelse både internt og eksternt, og at du trives med at bevæge dig frem og tilbage mellem det strategiske niveau og praksis for at kunne justere efter behov.

Du skal blive motiveret af nye udfordringer, kunne bevare overblikket og arbejde struktureret i en spændende og travl pædagogisk hverdag.

Derudover vægter vi, at du:

- har fleksibilitet ift. arbejdstider, så du som leder både får kendskab til og kan bidrage ind i dag- og aftenarbejdet, hvis der en gang imellem er behov for det
- har kendskab til at arbejde med vagtplan og overenskomster i resurse-, økonomisk og strategisk perspektiver
- har en relevant socialpædagogisk baggrund og en bred faglig viden fra praksis med målgruppen
- pædagogisk ledelseserfaring fra et Botilbud – gerne også erfaring med administrative opgaver, økonomi og drift
- er åben, handlekraftig og refleksiv
- kan styrke tilbuddets dokumentation af sammenhæng mellem mål, aktiviteter med borgerne og resultater i det pædagogiske arbejde
- arbejder professionelt og nysgerrigt med alle opgaver
- trives med at arbejde i en kultur med fokus på videndeling, samarbejde og dialog
- prioriterer medarbejderindflydelse og et godt psykisk/fysisk arbejdsmiljø, så vi får alle med
- er god til at give og modtage feedback
- er nytænkende og kan have mange bolde i luften, griber de fleste og spiller dem videre sammen med os
- formår ledelsesmæssigt at manøvrere på en arbejdsplads, hvor der eksisterer en høj grad

af ansvar og medbestemmelse i hele personalegruppen

- har erfaring med omsorg, fravær og fastholdelsessamtaler.

Vi tilbyder dig:

- en virksomhed/organisation, som fortsat er i spændende udvikling
- indflydelse på en dynamisk videreudvikling af Social Rehabilitering, hvor ambitionerne er høj faglighed og et godt arbejdsmiljø
- et professionelt pædagogisk miljø, hvor der er plads til grin og skæve vinkler
- et fagligt arbejdsmiljø præget af tillid og et stærkt engagement
- en arbejdsplads med en høj grad af ansvar og medbestemmelse
- mulighed for faglig og personlig udvikling
- supervision
- løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og forhåndsftale.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte botilbudsleder Johan Banach på 29 33 67 43 for at høre nærmere om stillingen eller for at aftale at kigge forbi til en kop kaffe.

Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og dit uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 5. august 2025.

Vi forventer at holde første runde ansættelsessamtaler i uge 33 og anden samtale start uge 34. Der vil blive lavet en MPA-test mellem første og anden samtale for de ansøgere, som udvælges til anden samtale.

Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering. Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder. Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

