

Afdelingsleder til Botilbud Solvænget – bliv en del af vores nye lederteam

Vil du stå i spidsen for den pædagogiske udvikling på Botilbud Solvænget, og bliver du motiveret af at opbygge et stærkt, tværgående ledelsessamarbejde? Så er du måske vores nye afdelingsleder.

Stillingen er på 37 timer pr. uge med tiltrædelse den 1. november 2026 eller snarest derefter.

Om stillingen

I Allerød Kommune samler vi nu vores botilbud på det specialiserede voksenområde under én fælles organisatorisk ramme. Som afdelingsleder på Solvænget får du det daglige pædagogiske, personalemæssige og driftsmæssige ansvar for en afdeling, der danner rammen om det gode og værdige liv for voksne borgere med varig funktionsnedsættelse og udviklingshæmning.

Du bliver en nøgleperson i en helt nyoprettet ledergruppe, som udover dig, består af tre afdelingsledere fra de øvrige tilbud og vores nye virksomhedsleder. Sammen skal vi sætte retningen for fremtidens botilbud i kommunen.

Som afdelingsleder får du ansvar for:

- personaleledelse og den nære, daglige ledelse af medarbejdergruppen på Solvænget
- faglig ledelse og at sikre og formidle den pædagogiske retning med afsæt i social rehabilitering
- planlægning i samarbejde med vores nye vagtplanlægger
- implementering af pædagogiske metoder, borgerinddragelse og neuropædagogiske metoder
- tæt tværfagligt samarbejde på tværs af de fire botilbudsenheder i organisationen
- at sikre et tæt, tillidsfuldt og gennemsigtigt samarbejde med pårørende, eksterne samarbejdspartnere og myndighedsafdelingen
- at udvikle og fastholde et arbejdsmiljø med høj social kapital, medindflydelse og trivsel.

Om dig

Vi forventer, at du har en pædagogisk eller anden relevant social-/sundhedsfaglig baggrund og har et solidt kendskab til det specialiserede voksenområde.

Vi søger dig, der:

- har erfaring med ledelse på døgnområdet
- har dokumenteret erfaring med målgruppen (voksne med varig funktionsnedsættelse eller psykiske sårbarheder)
- har solid erfaring med personaleledelse, driftsstyring og gerne en supplerende lederuddannelse
- besidder stærke relationelle kompetencer og formår at bevare overblikket i en travl hverdag
- tror på værdien af et tæt ledelsesfællesskab, hvor man deler både succeser og udfordringer.

Om os

Botilbuddene i Allerød Kommune er opdelt, så Solvænget og Skovbo primært rummer borgere med udviklingshæmning, mens Skovmosen og Frederiksborgvej rummer borgere med psykiske udfordringer. Vores overordnede kerneopgave er at skabe værdi og udvikling for den enkelte borger.

Du bliver en del af et ledelsesteam, hvor vi vægter:

- tillid og respekt
- åben og ærlig kommunikation
- fælles ansvar for resultater
- konstruktiv dialog og faglig sparring.

Vi tilbyder dig:

- en spændende og udfordrende lederstilling med stor indflydelse på udformningen af din egen hverdag
- stor indflydelse på den pædagogiske praksis og udvikling på Solvænget
- et helt nyt og ambitiøst lederteam, hvor der er højt til loftet og gensidig opbakning
- trygge rammer til at udvikle dit personlige lederskab understøttet af vores nye virksomhedsleder
- fokus på kompetenceudvikling, trivsel og tæt faglig sparring.

Du skal vælge os fordi

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave – at skabe værdi for borgerne.

Er du interesseret?

Er du blevet nysgerrig på stillingen, så kontakt virksomhedsleder i Social Rehabilitering Anne Bergman Bjelbæk på 20 90 12 51 til en uformel snak eller for at høre mere om det nye lederteam.

Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 23. september 2026.

Vi forventer at holde første ansættelsessamtale den 25. september 2026 (uge 39) og anden samtale den 29. september 2026 (uge 40). Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse. Mellem første og anden samtale skal de kandidater, som ansættelsesudvalget vælger at gå videre med, gennemføre en MPA personprofil og have en personlig samtale med en HR-konsulent.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og

Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse

[><i>Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag</i><i>.</i></p><p><i>Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.</i><i>Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. </i></p><p><i>Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.</i></p><p><i>Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder. </i></p><p><i>Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.</i>
<i></i></p>](https://alleroed.dk/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf)