

Et legende fællesskab midt i naturen - Klyngeleder til Blovstrødklyngen – er det dig?



Kom til Blovstrød og bliv øverste leder for en klynge med fantastiske børn, dedikerede forældre, samt engagerede medarbejdere, i nye, lækre og moderne omgivelser. Tiltrædelse 1. januar 2026. Vores fælles udgangspunkt er, at alle børn skal vokse op, trives, lære og udvikle sig, så de får de bedste muligheder for at lykkes i livet. Vi er dedikerede i udviklingen af stærke fællesskaber, som understøttes af et fælles kommunalt kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejdere og ledere. Vi søger dig, der er ledelsesmæssigt optaget af de samme værdier. Hvis du samtidig har solide kompetencer og erfaring inden for daginstitutionsområdet og med ledelse af ledere, samt hviler i rollen som tydelig og ambitiøs leder, så er stillingen som vores nye klyngeleder helt sikkert noget for dig.

Blovstrødklyngen ligger i den hyggelige bydel Blovstrød i Allerød Kommune. Klyngen består af 2 børnehuse på 2 matrikler, lige ved siden af hinanden og med fælles udearealer. Begge huse er bygget og taget i brug inden for de sidste 7 år, og arkitektonisk er der lagt vægt på "det små i det store". Husene ligger tæt på Blovstrød Skole, som der er et godt ledelsessamarbejde med. Som vores nye klyngeleder forventer vi, at du har visioner og ledelsesmæssig kapacitet i forhold til at være en nærværende og tydelig leder for institutionens medarbejdere og ledere. Vi forventer, at du går forrest i den vigtige udvikling af klyngen og fortsætter fokus på at skabe de bedst mulige rammer for et dagtilbud, hvor læring, trivsel og dannelse blomstrer og udvikler sig i de fællesskaber og læringsmiljøer, som børn og voksne er en del af. Vi sætter samarbejdet med forældrene højt, og dette fokus er en naturlig del af klyngelederens opgave sammen med de pædagogiske ledere. Det er en forventning, at du er orienteret mod et tæt samarbejde med de 4 andre klyngeledere. I Allerød Kommune arbejder vi med afsæt i byrådets vision for det gode børne- og ungeliv, hvor de stærke fællesskaber og naturen er i fokus. Vores Sammenhængende Børne- og Ungepolitik "Livsduelige børn i legende læring" sætter en tydelig retning med leg, læring og trivsel for alle børn.

Om stillingen

Vores Sammenhængende Børne- og Ungepolitik er baseret på, at børn og unge skal udvikle sig til hele mennesker, hvor både faglige, personlige og sociale kompetencer er lige vigtige. Du skal derfor brænde for udviklingen af læringsmiljøer, der understøtter deltagelsesmuligheder for alle børn. Hvilket vil sige, at du er forankret i forståelsen af, at vi møder alle børn med positive og høje forventninger, samt at det er vores opgave som professionelle at tilpasse og ændre læringsmiljøet, så alle børn trives og udvikler sig. Du har en anerkendende tilgang og tager udgangspunkt i børns ressourcer – og arbejder ud fra, at et barns adfærd skal ses i og forstås ud fra den sociale sammenhæng, som barnet indgår i. Du evner at tænke ud af boksen og sammen med andre aktører skabe nye handlemuligheder og løsninger. Din ledelsesopgave løser du i tæt samarbejde med ledelsesteamet, klyngens medarbejdere, børn, forældre og klyngens bestyrelse. I Allerød arbejder vi målrettet på styrket rekruttering og fastholdelse af pædagogisk uddannet personale. Det bliver en central og meget vigtig opgave, som klyngelederen skal fokusere på i samarbejde med MED-systemet og de øvrige klyngeledere. Videreførelse og implementering af vores store, fælles kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejdere i kommunens dagtilbud, er også en rigtig vigtig opgave for den nye klyngeleder. Forløbet har titlen "Tilknytning, samspil og selvregulering – med legen som omdrejningspunkt" og har Tea Thyrrø Sørensen som underviser. Du vil referere til Skole- og Dagtilbudschefen, som du forventes at arbejde tæt sammen med, sammen med de øvrige klyngeledere, i forhold til udvikling af hele området.

Om dig

- Din ledelsesstil er anerkendende og lyttende, og sætter, på samme tid, en tydelig retning
- Du er rigtig god til at samarbejde med alle både internt og eksternt om vores fælles opgave dvs. med et konstant fokus på, at det er børn og unge, det handler om
- Du har ledelseserfaring fra området og erfaring med ledelse af ledere
- Du kan bevare roen i en kompleks hverdag og er god til at holde overblik over mange opgaver
- Du motiveres af faglig udvikling med fokus på børn - og kan inspirere ledere og medarbejdere omkring dig
- Du synes, at økonomi og styring er spændende, og ved at sikker økonomistyring er grundlæggende for en god og sund institution
- Du har en relevant lederuddannelse i form af diplom i ledelse eller lignende

Om os

Blovstrødklyngen har ca. 240 børn i alderen 0-6 år og omkring 60 medarbejdere.

Klyngen arbejder teamorganiseret, hvor teamet af pædagoger og medhjælpere samarbejder om børnene på tværs af vuggestue og børnehavealder. Teamorganiseringen betyder, at børnene har en glidende overgang fra vuggestue til børnehave, fra børnehavebarn til førskolebarn og videre til skolebarn. Vores motto er "Børn gør det godt når de kan". Du kan læse mere om os på vores hjemmeside: [Blovstrødklyngen](#).

Klyngen ledes af et samlet ledelsesteam bestående af klyngelederen og 4 pædagogiske ledere.

Du kan læse job- og personprofilen samt se en film om klyngen via dette link:

<https://alleroed.dk/kommunen/job-i-kommunen/ledige-stillinger/klyngeleder-i-blovstroedklyngen-i-alleroed-kommune>

Skole- og Dagtilbud består af 5 daginstitutionsklynger, 5 skoler og 1 specialske. Dertil kommer Ung Allerød og PPR- området.

I Allerød Kommune arbejder vi ud fra et fælles [Sammenhængende Børne- og Ungepolitik](#) med dertilhørende Børne- og Læringssyn.

Derfor skal du vælge os

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst.

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte skole- og dagtilbudschef, Dorthe Baun på tlf. 20 32 50 37 for at høre nærmere om stillingen. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest onsdag den 5. november. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler tirsdag den 11. november og mandag den 17. november, begge dage om eftermiddagen. Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

