

Afdelingsleder søges til Ravnsholt skolen

Vil du stå i spidsen for en stærk indskoling med fokus på trivsel, fællesskab og faglighed? Har du et solidt pædagogisk fundament, en passion for ledelse og et hjerte, der banker for børns udvikling og trivsel? Så er det dig, vi leder efter! Vi søger en afdelingsleder til vores indskoling (1.-4.årgang) med tiltrædelse den 1. oktober 2025.

Om dig

Vi søger en engageret og udviklingsorienteret afdelingsleder til indskolingen (1.-4.årgang).

Som afdelingsleder skal du arbejde tæt sammen med skolens øvrige ledelse omkring skolens drift og udvikling, og du skal have mod på at lede gennem relationer og have et tæt samarbejde med personale, elever og forældre.

Du har masser af pædagogiske visioner for, hvordan man laver god skole. Du har erfaring med personale- og pædagogisk ledelse på en folkeskole.

Vi forestiller os, at du er uddannet lærer. Du er klar til at tage en lederuddannelse, hvis du ikke allerede har en. Du har mod på at arbejde i et lederteam med masser af sparring og god humor (hvis vi selv skal sige det!). Et lederteam, der står sammen om at løse de daglige opgaver på tværs af vores afdelinger.

Vi forventer, at du er en loyal holdspiller, der ser masser af fordele ved samarbejde, både når det er sjovt og svært. Du er god til at have gang i mange ting på en gang, og du har det godt med at have travlt. Du er god til at inddrage og lytte til personale, elever og forældre, når der skal tages beslutninger. Du er ikke bange for at lave fejl, for uden fejl er der ingen udvikling.

Du skal kunne støtte op om de igangværende processer, der balancerer tradition og fornyelse på en måde, som inddrager skolens aktører. Din ledelsesopgave vil altså tage udgangspunkt i de gode resultater, som er skabt på Ravnsholt skolen, men du skal samtidig være klar til at sætte dit præg på den udvikling, som skal foregå på skolen.

På Ravnsholt skolen har vi brug for en afdelingsleder, der kan sige ja til de fleste af følgende opgaver:

- Pædagogisk udvikling og personaleledelse af vores 1.-4.årgang
- Har en lærerbaggrund
- Har erfaring med personaleledelse og trives med at lede med både faglighed og menneskelighed
- Har flair for skoleårets planlægning og fagfordeling i samarbejde med den øvrige ledelse
- Tæt samarbejde med ledelsen, sekretariatet og personalet på hele skolen
- Indgår i kommunens skoleledelsesnetværk og arbejdsgruppe
- Kan se sig selv i skolens visioner og værdier
- Har (eller ønsker at tage) diplomuddannelse i ledelse
- Er tydelig, reflekteret og har mod til at gå foran i udviklingsarbejdet
- Har mod på at arbejde i et ledelsesteam med masser af sparring og god humor (hvis vi selv skal sige det!)

Om os

Vi tror på, at børn gør det bedste de kan – og vi tager dem gerne i hånden og viser vejen.

Ravnsholt skolen er en 2-sporet folkeskole i Allerød Kommune med ca. 500 børn og unge, som gerne vil lære, trives og udvikle sig til at blive livsduelige, aktive, kreative og hele mennesker.

På skolen har vi også en gruppeordning. Gruppeordningens målgruppen er normalt begavede børn, som kan være i vanskeligheder ift. opmærksomhed, koncentration, impulsivitet - eksekutive funktioner i det hele taget, herunder ift. adfærds- og emotionel regulering. Vi har et tæt samarbejde mellem almenområdet og gruppeordningen.

Ravnsholt skolen har en god beliggenhed op til skove og grønne områder, vi er nemme at nå med offentlige transportmidler. Skolen er velfungerende med gode traditioner for både elever og personale, hvor engagement, tillid og faglighed er nøgleord.

Skolen har en engageret personalegruppe, aktive forældre og mange engagerede interessenter samt en god skolebestyrelse, som aktivt involverer sig i skolens udvikling.

Skolens lærere og pædagoger er organiseret i teams.

Vi har en fælles opgave med at videreudvikle samarbejdet inden for vores fokusområde,

inkluderende læringsmiljøer, hvor vi arbejder systematisk og dedikeret med at blive endnu bedre til at skabe deltagelsesmuligheder for alle vores elever, både fagligt, personligt og socialt.

Herunder har vi særlig opmærksomhed på:

- **Co-teaching.** Implementering og metoder. Skolen har gennem de sidste par år arbejdet med PLF og co-teaching. I kommende skoleår skal personalet fra Bh.kl-4.årgang deltage i et fælles kommunalt kompetenceløft i forhold til Co-teaching, hvor de skal arbejde med metoden

tæt på praksis i samarbejde med vejleder og ledelse.

- **Makerspaces:** I en kommunal fondsstøttet indsats er der investeret i de fysiske læringsmiljøer understøttet af kompetenceudvikling i didaktisk metode og innovative og projektbaserede læreprocesser
- **Mellemformer:** Vi arbejder som en stor årgang med BH.kl og 1.årgang. Eleverne har deres stamklasser, men meget af skoledagen foregår på tværs af de to årgange.
- **Erasmus profil:** Vi har gennem mange år været en del af et EU-samarbejde, hvor børn og voksne rejser ud og besøger vores samarbejdspartner i andre EU-lande.

I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores [Børne- og Ungepolitik "Leg, læring og trivsel"](#) med dertilhørende underliggende [Børne- og læringssyn](#).

Ravnsholt skolens grundværdier er godt forankret i kommunens børne – og ungepolitik og læringssyn, der er baseret på, at børn og unge skal udvikle sig til hele mennesker, hvor både faglige, personlige og sociale kompetencer er lige vigtige. Vi tror på en legende tilgang til læring skaber motivation og trivsel.

Derfor skal du vælge os

Vi har høj social kapital på skolen. Vi har en særdeles velfungerende og aktiv personaleforening, som er med til at skabe den gode kollegiale trivsel, vi har på skolen.

Vi er et stærkt ledelsesteam, der sammen med et dygtigt personale, løfter i flok. Et arbejdsfællesskab præget af engagement, udviklingslyst og god energi.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte skoleleder Wibe Simonsen på telefon 40 75 04 60 for at høre nærmere om stillingen. Vi ser meget gerne, du kommer forbi og besøger os, inden du søger stillingen. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 17. august 2025. Der vil blive gennemført to samtalerunder. 1. samtale finder sted den 19. august og den 20. august 2025 og 2. samtalerunde afholdes den 27. august 2025. Kandidater, der går videre til 2.samtale, skal gennemføre en profilttest med et opfølgende interview ved en personalekonsulent før 2.samtale. Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering. Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

