

Sygeplejersker til højt specialiseret demensplejecenter

Mimosen

Vi søger 2 sygeplejersker med demensfaglighed, digitalt udsyn og hjerte for samarbejde. Den ene med stedfortræder funktion. Stillingen er som udgangspunkt på fuldtid, men vi er åbne for andre ønsker. Arbejdstiden ligger fortrinsvist i tidsrummet i dag tiden imellem 7.00 – 17.00, og med max 2 helligdagsarbejde om året. Tiltrædelse 1. august 2025. Har du erfaring med demens og lyst til at arbejde i en organisation, der både prioriterer høj faglighed og nytænkning? Så er du måske vores nye kollega på Demenscenter Mimosen.

Om os

Mimosen er et højt specialiseret demensplejecenter med 24 beboere fordelt i tre huse. Vi arbejder målrettet med at skabe trygge, værdige og meningsfulde rammer for mennesker med demens. Vi er en arbejdsplads, der:

- Deltager aktivt i udvikling og implementering af nye digitale og teknologiske løsninger
- Har et stærkt fokus på samarbejde – både internt og med pårørende
- Vægter faglighed, arbejdsglæde og udvikling højt

Dine opgaver

Som sygeplejerske hos os får du en central rolle i både plejen og udviklingen af det demensfaglige arbejde. Du vil bl.a.:

- Varetage sygeplejeopgaver med fokus på beboere med demens
- Observere og følge op på ændringer i beboernes tilstand
- Vejlede og sparre med kolleger i demensfaglige problemstillinger
- Undervise og instruere plejepersonalet i fx medicinhåndtering, dokumentation og faglige tilgange, triagering, og tæt opfølgning på disse.
- Sikre korrekt medicinhåndtering og dokumentation
- Indgå i tæt samarbejde med pårørende og eksterne samarbejdspartnere
- Varetage indflytningssamtaler og årlige statussamtaler med beboere og pårørende samt kontaktpersonerne.
- Varetage klinisk lederskab
- Deltage i udviklingsprojekter – herunder digitale løsninger og tværfaglige projekter/kvalitetsstandarter mm.

Vi søger dig, der

- Er autoriseret sygeplejerske med erfaring inden for demensområdet
- Har interesse for eller erfaring med digitale løsninger i plejen
- Har lyst og evne til at undervise og udvikle kollegers kompetencer
- Trives i rollen som tæt sparringspartner for videbegærlige og engagerede medarbejdere
- Er fagligt nysgerrig, ansvarlig og empatisk
- Har stærke samarbejds- og kommunikationsevner – også i relation til pårørende
- Er fleksibel og indstillet på, at arbejdstiden indimellem kan strække sig til kl. 16.00–17.00 for at sikre opfølgning med aftenholdet.
- Har gerne erfaring med dokumentationssystemet Cura – det er en fordel, men ikke et krav

Vi tilbyder

- En vigtig rolle i et engageret og velfungerende team
- Et demenscenter med høj faglighed og fokus på udvikling
- Mulighed for at præge og deltage i digitale og faglige projekter
- Fleksible arbejdstider og indflydelse på egen arbejdsdag
- Gode muligheder for faglig udvikling, herunder: Deltagelse i relevante kurser og efteruddannelse med fokus på demens, geriatri og digitalisering Intern undervisning, faglige temadage og sparring med kolleger Supervision og mulighed for at bidrage til udviklings- og forskningsprojekter
- Oplæring i Cura, hvis du ikke allerede har erfaring med systemet

Lyder det som noget for dig?

Så glæder vi os til at høre fra dig!

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte Maiken Vedel på telefon: 21 58 66 24 for at høre nærmere om stillingen. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 18. juni 2025 kl. 12.00. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler mandag den 23. juni og onsdag den 25. juni 2025 og indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

