

Afdelingsleder til Allerød Ungdomsskole

Har du lyst til at være den, der skaber levende læringsmiljøer, nye muligheder og stærke fællesskaber for Allerøds unge?

Allerød Kommune søger en engageret, initiativrig og nærværende afdelingsleder til Allerød Ungdomsskole – en leder, der brænder for at udvikle relevante aktiviteter sammen med både unge og medarbejdere.

Som afdelingsleder bliver du en vigtig del af Ung Allerød, hvor klubber og ungdomsskoletilbud arbejder samlet om at styrke unges trivsel, udvikling og deltagelse. Her får du mulighed for både at sætte idéer i spil

og skabe rammer, der giver unge mod på at lære, udforske og indgå i meningsfulde fællesskaber.

Der er tale om en fast fuldtidsstilling og stillingen ønskes besat 1. maj 2026.

Om Allerød Ungdomsskole – og det du skal være med til at udvikle

I Allerød arbejder vi efter en fælles børne- og ungepolitik, hvor legende læring, de vigtige voksne og stærke fællesskaber er omdrejningspunktet for børn og unges trivsel og udvikling. Alle unge skal have mulighed for at lære, være nysgerrige, udvikle sig og opleve sig som en vigtig del af fællesskabet.

Som afdelingsleder skaber du rammen for, at ungdomsskolen bliver et sted, hvor unge møder engagerede undervisere og kan udforske deres interesser gennem læringsforløb, der styrker deres faglighed, mod og forståelse af verden omkring dem.

Du får ansvaret for den daglige drift og koordineringen af ungdomsskolens aktiviteter, og du bidrager til

den løbende udvikling af en vigtig del af ungeområdet i kommunen. Stillingen er forankret i Ung Allerød, og du refererer til lederen af Ung Allerød. I rollen forventes det, at du indgår i et tæt, dagligt ledelsessamarbejde med klubbens ledelse, så Ung Allerød udvikles som ét samlet ungdområde.

Dine hovedopgaver

Som afdelingsleder af Allerød Ungdomsskole vil du få et bredt og meningsfuldt ansvarsområde, som blandt andet omfatter:

- Bidrage til at udvikle ungdomsskolens tilbud i tråd med Allerød Kommunes [Børne- og ungepolitik](#) med dertilhørende underliggende [børne- og læringssyn](#).
- Indgå i et tæt og løbende ledelsessamarbejde med klubbens ledelse om fælles udvikling af tilbud, organisering og unges trivsel.
- Sætte initiativer i gang, der imødekommer de unges behov og interesser – du har blik for trends og ungdomskultur og omsætter det til meningsfulde forløb
- Være en vigtig aktør i arbejdet med at bygge bro mellem unge, fritidsliv, uddannelse og fællesskaber.
- Samarbejde med skoler, klubber og andre aktører i og omkring Ung Allerød, så unge oplever stærke, sammenhængende fællesskaber.
- Indgå i dialog og samskabelse med kultur-, fritids- og SSP-området samt erhvervsliv, foreninger og civilsamfund.
- Bidrage til Juniormesterlære-indsatsen i samarbejde med skolerne og understøtte udviklingen af praksisnære forløb.
- Være tovholder og facilitator for Ungerådet og skabe rammer, der giver unge reel indflydelse.
- Planlægge og koordinere ungdomsskolens aktiviteter, sikre kvalitet og følge op på budget.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- Brænder for unge og for at skabe miljøer, hvor de kan blomstre, udvikle sig og være en del af meningsfulde fællesskaber.
- Har viden om og erfaring med ungdomsskolearbejde og har lyst til at videreudvikle et lille, tæt arbejdsmiljø.
- Har erfaring med ledelse – gerne inden for undervisning, ungdomsområdet eller pædagogiske miljøer.
- Er udviklingsorienteret, initiativrig og nysgerrig på nye måder at samskabe med unge på.
- Har stærke samarbejdsevner og trives i en rolle, hvor du både leder den daglige praksis og

bidrager

til udviklingen af nye idéer og aktiviteter.

- Er motiveret for at bygge bro mellem ungdomsliv og uddannelsesveje – på en måde, der styrker de unges livsduelighed og handlekraft.
- Tror på, at unge selv skal være en aktiv stemme i formningen af deres ungdomsskole og lokalsamfund.

Vi tilbyder

- En unik mulighed for at forme og udvikle området for unge i en kommune med stærke værdier og ambitiøse mål for børne- og ungdomslivet.
- En arbejdsplads i udvikling, hvor nye initiativer, mod til innovation og tværgående samarbejde er en naturlig del af hverdagen.
- Et tæt samarbejde med både unge, medarbejdere, samarbejdspartnere og ledelsesniveauer på tværs af kommunen.
- Gode muligheder for faglig sparring og ledelsesudvikling i et område, hvor vi arbejder ambitiøst med læring, trivsel og unges deltagelse.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst.

Vil du være med?

Hvis du har lyst til at være drivkraften bag næste kapitel i Allerød Ungdomsskoles udvikling, glæder vi os til at høre fra dig.

Det bedste samarbejde starter med en god dialog, så du er velkommen til at kontakte lederen af Ung Allerød Ole Karlsson på 20 58 60 09, hvis du har spørgsmål til stillingen.

Ansøgning sammen med CV og uddannelsesbevis skal være os i hænde senest den 9. april 2026.

Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse. Første samtale afholdes den 14. april. Eventuel anden samtale afholdes den 20. april

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

