

Bløvstrød Skole søger en afdelingsleder til SFO og børnehaveklasser

Har du hjertet på rette sted, er din ledelsesstil inddragende, og har du kompetencer og lyst til sparring med skolens pædagogiske personale, er det måske dig vi leder efter.

Vi søger en dedikeret afdelingsleder, der brænder for at være tæt på den daglige praksis.

Stillingen er på 37 timer med tiltrædelse den 1. marts 2026.

Om os

Bløvstrød er en by i vækst. Den store boligudbygning i Bløvstrød betyder, at skolen og SFO vokser og er i gang med at blive tre sporet nedefra. Skolen er 2-3 sporet med ca. 500 dejlige børn og unge, hvoraf de 250 går i SFO. Skolen er beriget med en forældregruppe, der bakker op om skolen og et lokalsamfund, der ser skolen som et meget vigtigt aktiv for byen.

Vi har gennem de sidste år arbejdet på en samlet plan for både de fysiske rammer og det pædagogiske indhold for børn og unge i Bløvstrød – "Bløvstrød børne- og læringsby". I sommeren 2026 er vi i mål med at udbygge skolen, hvor bl.a. eleverne fra 5.-9. klasse vil få et læringsmiljø i helt nye rammer.

Et vigtigt omdrejningspunkt for skolen er at bruge vores udeområder i en aktiv og varieret hverdag. Det betyder, at vi bl.a. arbejder med "udeskole" som en fast del af skolens hverdag og har fælles udearealer med Bløvstrød Børnehus.

I 2026 igangsætter SFO'en et spændende udviklingsforløb, hvor vi både skal nyindrette vores lokaler og udvikle på den pædagogiske praksis. Vi ønsker at skabe rammer, der giver børnene endnu bedre muligheder for leg, læring og fællesskab – både inde og ude.

Udeområderne skal i højere grad bringes i spil som en aktiv del af hverdagen, og vi søger derfor en afdelingsleder, der brænder for at tænke kreativt, udvikle aktiviteter og bidrage til et levende miljø, hvor børnene trives.

Vi har gennem de sidste år etableret Makerspace på skolen – både som arbejdsmetode, fysisk læringsrum og ved at uddanne Makerpiloter, der planlægger og gennemfører undersøgende, eksperimenterende og innovative aktiviteter.

I august 2025 er alle skolens medarbejdere og ledelsen gået i gang med et fælles kompetenceforløb i "co-teaching og neuropædagogik" i samarbejde med Nordic Learning. Allerød Kommunes Byråd har besluttet at øge skolernes normering med ekstra medarbejderressurser til to-voksen ordninger i bh. kl. - 4. klasse. Derudover prioriteres teamsamarbejdet højt med 1,5 times fælles forberedelsestid hver uge.

Om stillingen

Som afdelingsleder vil du blive nærmeste leder for skolens SFO og børnehaveklasser. Du skal varetage både det pædagogiske og personalemæssige ledelsesansvar i afdelingen, og du skal være indstillet på at lede afdelingen ud fra fælles pædagogiske pejlemærker, som defineres i et tæt samarbejde med den øvrige del af ledelsen og medarbejderne.

Du bliver en del af et ledelsesteam bestående af fire personer: skoleleder, souschef/afdelingsleder for ungemiljøet, afdelingsleder for børnemiljøet og dig som afdelingsleder. Du skal, i samarbejde med ledelsesteamet, sikre sammenhængende læringsmiljøer, hvor undervisning og fritid supplerer hinanden – til gavn for elevernes læring og trivsel.

Du skal være en aktiv del af SFO'ens hverdag og herigennem understøtte en fortsat god udvikling af vores SFO.

Som vores nye afdelingsleder får du mulighed for at udvikle dig fagligt og ledelsesmæssigt i tæt samarbejde med erfarne kolleger og en ledelse, der prioriterer sparring og fælles retning.

Som afdelingsleder får du ansvar for

- den daglige pædagogiske og personalemæssige ledelse af SFO og børnehaveklasse
- at understøtte den pædagogiske udvikling, hvor elevernes trivsel, tryghed og deltagelse er i centrum
- at understøtte høj kvalitet i samarbejdet med forældre og eksterne samarbejdspartnere

Du får mulighed for at præge både praksis og kultur og blive en del af en skole, hvor engagement, fællesskab og udvikling er drivkraften.

Du skal som afdelingsleder tage del i de administrative opgaver ifm. årsplanlægning, skemalægning, udarbejdelse af opgaveoversigter og andre opgaver i forbindelse med skoleårets gang. Dette arbejde sker i tæt samarbejde med den øvrige del af ledelsesteamet.

Du vil sammen med de andre afdelingsledere have ansvaret for den daglige drift af vikaropgaven.

Vi leder efter dig, der

- har erfaring med SFO – og meget gerne ledererfaring
- engageres af udvikling af fritidspædagogik
- har interesse og flair for de administrative opgaver
- brænder for ledelse tæt på medarbejderens dagligdag

- har et anerkendende børnesyn, som tager udgangspunkt i børn og unges ressourcer
- er robust og tillidsvækkende med et energiniveau og en arbejdsglæde, der smitter
- er uddannet pædagog
- har en diplom i ledelse eller er indstillet på at tage uddannelsen

I Allerød Kommune arbejder vi med et bredt fokus på, at alle børn har ret til et godt børne- og ungeliv, hvor de trives og udvikler sig gennem læring og dannelse. Vi arbejder ud fra en vores fælles [Børne- og Ungepolitik "Leg, læring og trivsel"](#) med dertilhørende underliggende [Børne- og læringssyn](#) der forpligter alle aktører på den fælles vej mod leg, læring og trivsel for børn og unge. Vi har som skole fokus på at udvikle vores fælles pædagogiske og didaktiske fundament, så vi har et anvendeligt afsæt for vores praksis og valg af metoder og værktøjer i arbejdet med at understøtte elevernes læring og trivsel.

Derfor skal du vælge os

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#).

Er du interesseret?

Du er meget velkommen til at ringe eller komme forbi skolen. Ring til skoleleder Anna Recinella på tlf. 21 17 05 78, så laver vi en aftale.

Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest søndag d. 11. januar 2026.

Første samtale finder sted torsdag den 15. januar 2026 og 2. samtale afholdes onsdag d. 21. januar 2026.

Kandidater, der går videre til 2. samtale, skal gennemføre en personprofiltest inden samtalen.

Ansættelsesudvalget består af skoleleder, souschef, medarbejderrepræsentanter og forældrevalgt skolebestyrelsesmedlem.

Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

