

Daglig leder til botilbud Skovbo

Kan du sætte den pædagogiske retning, og har du en tillidsskabende og inddragende ledelsesstil? Vil du være med til at lede og videreudvikle et velfungerende botilbud for borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser, og skabe de bedste forhold for borgerne og medarbejderne? Så har vi en ledig stilling som daglig leder. Stillingen er med tiltrædelse pr. 1. juli 2025 eller snarest muligt.

Om Social Rehabilitering

Social Rehabilitering er en virksomhed, der bl.a. består af fire botilbud, samt et klubtilbud. Tilbuddene ligger på forskellige matrikler i Allerød Kommune. Ledelsesteamet består af en botilbudsleder og tre daglige ledere. Skovbo er oprettet efter ABL §105 med SEL §85 støtte og målgruppen er borgere med funktionsnedsættelser pga. Downs syndrom, autisme, senhjerneskade og nedsat kognitiv og fysisk funktionsevne. Der er 12 borgere bosat på Skovbo og der er ansat 17 medarbejdere.

Om stillingen

Allerød Kommune er en arbejdsplads med en høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Her kan du læse [Allerød Kommunes leder- og medarbejdergrundlag](#).

Ledelse og medarbejdere indgår i et fagligt samarbejde med kollegerne i Allerød Kommune for at sikre løsningen af kerneopgaven, så borgerne oplever sammenhæng i deres støtte. Derudover arbejder ledelsen tæt sammen med Med-udvalget og Trio. Vi arbejder med at implementere en miljøterapeutisk ramme, med Low Arousal, som er en teoretisk og metodisk tilgang til vores socialpædagogiske praksis.

Om dig

Du har erfaring med at anvende vagtplanen strategisk i hverdagen, til gavn for borger og medarbejdere. Du er god til at sætte retning og rammer, have tillid og give plads til at den engagerede medarbejdergruppe løser opgaverne. Det kræver en motiverende gennemslagskraft, hvor du formår at være synlig i din ledelse både internt og eksternt, og at du trives med at bevæge dig frem og tilbage mellem det strategiske niveau og praksis, for at kunne justere efter behov. Du motiveres af nye udfordringer, kunne bevare overblikket og arbejde struktureret i en spændende og travl pædagogisk hverdag.

Derudover vægter vi, at du:

- Har stabil erfaring med vagtplansarbejde, i et overenskomstmæssigt-, resurse-, økonomisk- og strategisk perspektiv
- Har erfaring med personaleledelse ift. omsorgs-, fraværs- og fastholdelsessamtaler.
- Har fokus på kvalitet og dokumentation i det pædagogiske arbejde
- Har relevant socialpædagogisk baggrund og en bred faglig viden fra praksis med målgruppen
- Har pædagogisk ledelseserfaring fra et botilbud – gerne også erfaring med administrative opgaver, økonomi og drift
- Trives med at arbejde i en kultur med fokus på videndeling, samarbejde og dialog
- Prioriterer medarbejder indflydelse og et godt psykisk/fysisk arbejdsmiljø, så vi får alle med
- Er samarbejdsorienteret samt god til at give og modtage feedback

Vi tilbyder dig:

- En virksomhed, som fortsat er i spændende udvikling
- Indflydelse på en dynamisk videreudvikling af Social Rehabilitering, hvor ambitionerne er høj faglighed og et godt arbejdsmiljø
- Et professionelt pædagogisk miljø, hvor der er plads til grin og skæve vinkler
- Et fagligt arbejdsmiljø præget af tillid og et stærkt engagement
- En arbejdsplads med en høj grad af ansvar og medbestemmelse
- Mulighed for faglig og personlig udvikling
- Gruppe og individuel Supervision.
- Ugentlig ledelsessparring med ledelsesgruppen, 3 daglige ledere og 1 botilbudsleder
- Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst og forhåndsaftale.

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte botilbudsleder Johan Banach på 29 33 67 43 eller jgrd@alleroed.dk for at høre nærmere om stillingen. Herunder eventuelt kigge forbi til en kop kaffe. Her kan der spørges til nuværende og kommende opgaver på Skovbo. Herunder hvilket

lønniveau man ca. kan forvente at lande på. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 17. maj 2025 kl. 12.00

Vi forventer at afholde to ansættelsessamtalerunder - 1. samtale i uge 21. og 2. samtale i uge 22. Der vil blive lavet en MPA-test mellem 1. og 2. samtale for de ansøgere, som udvælges til 2. samtalerunde. Vi indhenter referencer og straffeoplysninger på alle kommende medarbejdere. Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationens baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering. Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder. Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

