

Når planlægning gør en forskel – Vagtplanlægger til Botilbudsområdet

Ny vagtplanlæggerfunktion på Botilbudsområdet i Allerød Kommune. Har du et skarpt blik for planlægning, struktur og sammenhæng? Trives du med at få mange hensyn til at gå op – også når hverdagen ændrer sig? Så er det måske dig, vi leder efter.

Vi opretter nu en helt ny funktion som vagtplanlægger på Botilbudsområdet i Allerød Kommune. Du får derfor en særlig mulighed for at være med til at forme funktionen, udvikle arbejdsgangene og få indflydelse på din egen stilling. Tiltrædelse 1. november 2026 eller efter aftale.

Din vigtigste opgave bliver at skabe gode og gennemtænkte vagtplaner for vores ca. 40 faste medarbejdere og vores vikarer på tværs af tre afdelinger. Du bliver en tæt samarbejdspartner for vores tre afdelingsledere og virksomhedslederen og får en central rolle i at få medarbejdernes kompetencer, borgernes behov og den daglige drift til at hænge sammen.

Om Botilbudsområdet

På Botilbudsområdet i Allerød Kommune arbejder vi for at skabe trygge, udviklende og meningsfulde rammer for borgere, der har behov for støtte og omsorg. Vi er et område med engagerede medarbejdere og høj faglighed. Vores hverdag handler først og fremmest om mennesker og relationer, men for at skabe kontinuitet og kvalitet for borgerne er det afgørende, at vi har en velfungerende planlægning. Her får du en vigtig rolle.

Din opgave

Du får en central rolle i den daglige og langsigtede vagtplanlægning på tværs af vores tre afdelinger. Du kommer blandt andet til at:

- Udarbejde, justere og vedligeholde grundplanerne for vores ca. 40 faste medarbejdere
- Sikre, at grundplanerne løbende tilpasses driftens og medarbejdernes behov
- Understøtte lederne med at dække ledige vagter ved sygdom, fravær og andre ændringer
- Koordinere brugen af vores vikarer i samarbejde med lederne
- Have overblik over normperioder, arbejdstid og ferieafholdelse
- I tæt samarbejde med de tre afdelingsledere
- Sikre, at planlægningen sker inden for gældende overenskomster, arbejdstidsregler og lokale aftaler
- Deltage i planlægningsmøder – eksempelvis sommerplanlægningsmøder – sammen med lederne
- Skabe overblik over bemanning og ressourcer på tværs af afdelingerne
- Bidrage til at finde gode løsninger, når hverdagen ændrer sig
- Være med til at udvikle og optimere arbejdsgangene omkring vagtplanlægning
- Håndterer administrative opgave i forbindelse med ansættelser mm.

Du bliver dermed en vigtig sparringspartner for lederne, når der skal skabes overblik over både den korte og den lange planlægningshorisont.

Du skal kunne se sammenhængen mellem grundplaner, normperioder, ferie, fravær, vikarer og den daglige drift.

For en god vagtplan handler ikke kun om at få kalenderen til at gå op. Den skal også understøtte stabilitet, faglighed, arbejdsmiljø og gode rammer for borgerne.

Din baggrund kan være mange

Vi tror på, at den rigtige vagtplanlægger kan komme fra flere forskellige faglige retninger. Du kan eksempelvis have en sundhedsfaglig pædagogisk eller administrativ baggrund. Det vigtigste er ikke din titel eller uddannelse. Det vigtigste er, at du er rigtig god til at planlægge. Du har gerne erfaring med vagtplanlægning og kendskab til overenskomster og arbejdstidsregler. Måske har du arbejdet på et botilbud, plejeområdet, et hospital eller i en anden døgnbemandet organisation.

Vi leder efter dig, der

- Arbejder struktureret og systematisk
- Har et solidt overblik og sans for detaljen
- Kan få mange forskellige hensyn til at gå op
- Kan bevare roen og finde løsninger, når planen ændrer sig
- Har kendskab til overenskomster og arbejdstidsregler
- Har forståelse for normperioder, ferie og arbejdstidsplanlægning
- Arbejder selvstændigt og tager ansvar for dine opgaver
- Er god til at samarbejde og kommunikere tydeligt
- Har gode IT-kompetencer og hurtigt lærer nye systemer
- Har lyst til at udvikle og forbedre måden, vi planlægger på

En ny funktion – du får mulighed for at sætte dit præg. Fordi stillingen er ny, er der ikke en færdig opskrift. Du får mulighed for at være med til at skabe den.

Vi vil gerne bruge dine erfaringer og idéer til at udvikle en vagtplanlægning, der både fungerer for medarbejderne, understøtter lederne og skaber kontinuitet for borgerne.

Du får derfor indflydelse på, hvordan funktionen skal organiseres, hvilke arbejdsgange der skal være, og

hvordan vi fremover kan gøre planlægningen endnu bedre.

Du får samtidig frihed under ansvar og mulighed for at forme din egen hverdag.

Vi tilbyder

- En helt nyoprettet funktion, hvor du får mulighed for at sætte retningen
- Stor indflydelse på din egen stilling og funktionens udvikling
- Tæt samarbejde med tre afdelingsledere og virksomhedslederen
- Tæt og nærværende ledelse, hvor der er plads til dialog, sparring og idéer
- En ledelse, der er tæt på hverdagen og tilgængelig, når du har brug for sparring
- En arbejdsplads med fokus på faglighed, trivsel og udvikling
- Engagerede og fagligt dygtige kolleger
- En central rolle i den daglige drift
- Mulighed for at gøre en konkret forskel for både medarbejdere og borgere
- Mulighed for hjemmearbejde efter aftale

Er du interesseret?

Er du blevet nysgerrig på stillingen og har lyst til at høre mere om den nye funktion, er du meget velkommen til at kontakte konstitueret virksomhedsleder Ann-Sophie B. Colberg på telefon 24 40 68 43. Vi tager gerne en uformel snak om stillingen, opgaven og dine muligheder for at være med til at forme funktionen. Du uploader din ansøgning og CV via linket i annoncen senest den 25. september 2026. Samtaler afholdes den 28. september. Vi indhenter referencer og straffe oplysninger inden endelig ansættelse.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten.

Her kan du læse

https://alleroed.dk/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf

Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag

Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

