

Afdelingsleder til Engholmskolen

Har du visioner på børnenes og skolens vegne? Er du en holdspiller? Befinder du dig godt i en hverdag med varierede opgaver? Så er det måske os, du står og mangler! Tiltrædelse 1. marts 2025. Stillingen er på fuld tid.

Engholmskolen er en 3-spolet skole med ca. 650 elever. Vi søger en afdelingsleder, som kan stå i spidsen for årgangene 3.-6.årgang. Det er en velfungerende personalegruppe med højt til loftet og store ambitioner. Alle brænder for deres arbejde og har et tæt og meget stærkt samarbejde med hinanden og med vores forældre om at skabe trivsel og læring for alle børn.

Ud over at være nærmeste leder for ca. 20 medarbejdere, består stillingen også af nogle tværgående opgaver, som du selv kan være med til at præge. Det kunne være opgaver som arbejde med videreudvikling af inkluderende læringsmiljøer i samarbejde med vores udviklingscenter og PPR-psykolog eller tovholder for vores vejlederkorps alt afhængig af dine kompetencer og interesseområder. Vi har dog brug for, at du kan se dig selv som en del af vikardækning og skemalægning i samarbejde med vores souschef.

Om os

Engholmskolen har en dygtig og engageret personalegruppe. Der er et tæt og tillidsfuldt samarbejde, hvor vi arbejder med fokus på det, der virker. Dine nærmeste kollegaer bliver ledelsesteamet, som består af skoleleder, SFO- og indskolingsleder, leder for udskoling, afdelingsleder af gruppeordningen og selvfølgelig vores gode sekretærer. Vi har en uformel omgangstone, og vi griner højt hver dag.

Du vil, ud over det nære team, have samarbejdspartnere interne som eksterne – på tværs i kommunen, hvor vi vægter det fælles skolevæsen højt. Vi har netværk på tværs af skolerne og et godt samarbejde med forvaltning og PPR, hvor vi arbejder tæt sammen om mulige og umulige opgaver. Vi har på skolen de seneste år arbejdet med professionelle læringsfællesskaber og co-teaching, som også vil være grundstenene i vores udviklingsretning de næste år. Vi vægter faglig ledelse, og vi er hele tiden i dialog omkring at skabe rammer, som understøtter lærere og pædagoger i deres arbejde med børnene, som skal have de bedste muligheder for at udvikle sig. Fx har vi hver onsdag fagdag, hvor hver klasse har en eller to lærere på hele dagen, hvilket gør fordybelse i et fag eller tværfaglighed og åben skoleprojekter mulige i hverdagen.

Skoledistriktet er ressourcestærkt, og vi har en aktiv og engageret forældregruppe samt lokalsamfund. Skolen har en gruppeordning og en specialskole tilknyttet med ca. 75 elever, som indgår på forskellig vis i almenområdet.

Her kan du læse mere om, hvordan vi i Allerød Kommune arbejder ud fra vores

[Børne- og Ungepolitik "Leg, læring og trivsel"](#) med underliggende [Børne- og lærings syn](#):

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for børnene.

Her kan du læse [Allerød Kommunes leder- og medarbejdergrundlag](#):

Om dig

Du har pædagogiske visioner for den gode skole. Du har erfaring med personale-, og pædagogisk ledelse på en folkeskole. Du er klar til at tage en lederuddannelse, hvis du ikke allerede har en. Vi forventer, at du er en loyal holdspiller, der ser masser af fordele ved samarbejde. Du er god til at inddrage og lytte til medarbejdere, elever og forældre, og du kan se muligheder – også hvor det nogen gange kan være svært.

Du skal kunne støtte op om de igangværende processer, der balancerer tradition og fornyelse. Din ledelsesopgave vil altså tage udgangspunkt i det arbejde, der allerede fungerer godt, og de gode resultater som allerede er skabt på skolen, men du skal samtidig være klar til at sætte dit præg på den udvikling, som hele tiden foregår.

Er du interesseret?

I forhold til stillingen kan der kan rettes fortrolig henvendelse til skoleleder Tine Riemann på tlf.: 23 25 99 83. Hvis du ønsker en rundvisning på skolen, kan du ligeledes kontakte skoleleder Tine Riemann. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest onsdag d. 5. januar 2025. Der vil blive gennemført 2 ansættelsesrunder. Første samtale finder sted i uge 2 og 2. samtale forventes afholdt ultimo januar. Kandidater, der går videre til 2. samtale, skal gennemføre en personlighedstest. Der vil blive indhentet referencer forud for afholdelse af 2. samtale. Vi indhenter straffeoplysninger forud for endelig ansættelse. Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af

den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

