

Blovstrød Skole søger en børnehaveklasseleder på fuld tid



Blovstrød skole i Allerød Kommune søger en engageret børnehaveklasseleder på fuld tid.
Tiltrædelse er pr. 1.oktober 2025.

Om dig:

Vi forventer:

- At du er uddannet pædagog
- At du har stærke relationsskabende kompetencer
- At du kan samarbejde med kolleger om at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever både fagligt og socialt
- At du vil indgå i et forpligtende teamsamarbejde, hvor du motiveres af at planlægge, gennemføre og efterbehandle undervisning i samarbejde med kolleger
- At du vægter forældresamarbejdet højt
- At du er didaktisk og pædagogisk nysgerrig og vil udforske og udfordre egen og kollegers praksis
- At du har ambitioner på elevernes og ønsker at bidrage til elevernes og skolens udvikling
- At du er ansvarsbevidst, fleksibel og stabil

Du har en anerkendende tilgang og tager udgangspunkt i børn og unges resurser – og arbejder ud fra, at et barns adfærd skal ses i og forstås ud fra den sociale sammenhæng, barnet indgår i. Du arbejder tillidsbaseret og anerkendende sammen med ledelsesteamet, skolens medarbejdere, elever, forældre og skolebestyrelse.

Om os

Blovstrød er en by i vækst. Den store boligudbygning i Blovstrød betyder, at skolen og SFO vokser nedefra og vi er i fuld gang med at blive 3 sporet nedefra. Skolen er pt 2-3 sporet med ca. 500 dejlige børn og unge, hvoraf de 250 går i SFO, en forældregruppe, der bakker op om skolen og et lokalsamfund, der ser skolen som et meget vigtigt aktiv for byen.

Vi har gennem de sidste år arbejdet på en samlet plan for både de fysiske rammer og det pædagogiske indhold for børn og unge i Blovstrød – ”Blovstrød børne- og læringsby”. Vi er i fuld gang med at bygge skolen ud - vi udvider med en ny stor bygning – hvor vi skaber læringsmiljøer i helt nye rammer. Et vigtigt omdrejningspunkt for både dagtilbud, klub og skole er at bruge vores udeområder aktivt i en aktiv og varieret hverdag. Det betyder, at alle klasser arbejder med ”udeskole” som en fast del af skolens hverdag.

Skolen er velfungerende og har et godt kollegialt fællesskab med muligheder for faglig sparring og udvikling. Vi har et godt og positivt arbejdsmiljø med fagligt dygtige og meget engagerede medarbejdere.

Fra august 2025 skal alle skolens medarbejdere i gang med et fælles kompetenceforløb i ”co-teaching og neuropædagogik” i samarbejde med Nordic Learning.

Allerød Kommunes Byråd har besluttet at øge skolernes normering med ekstra medarbejderresurser til to-voksen ordninger i bh.kl - 4. klasse fra august. Samlet set sætter vi gang i en spændende periode med flere resurser, fulgt op af efteruddannelse i co-teaching og neuropædagogik. Derudover prioriteres teamsamarbejdet højt med fælles forberedelsestid.

Vi er desuden i fuld gang med at etablere Makerspace på skolen – både som arbejdsmetode, fysisk læringsrum og ved at uddanne Makerpiloter, der i samarbejde med deres team, planlægger og gennemfører undersøgende, eksperimenterende og innovativ undervisning.

I Allerød Kommune arbejder alle med udgangspunkt i en fælles Børne- og Ungepolitik og et fælles børne- og læringssyn som er baseret på, at børn og unge skal udvikle sig til hele mennesker, hvor faglige, personlige og sociale kompetencer er lige vigtige - vi tager udgangspunkt i børn og unges resurser.

Vi tror på, at alle tre kompetencer er afgørende for et velfungerende og berigende liv med trivsel og aktiv deltagelse i de fællesskaber, børn og unge indgår i.

I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores [Børne- og Ungepolitik ”Leg, læring og trivsel”](#) med

dertilhørende underliggende [Børne- og læringssyn](#).

Er du interesseret?

Du kan kontakte skoleleder Anna Recinella på tlf. 21 17 05 78 eller afdelingsleder Kenneth Stormly på tlf. 24 37 11 78 for at høre mere om stillingen. Du søger stillingen digitalt via linket i annoncen senest den 19. august 2025. Uddannelsesbevis og andre relevante bilag uploader du separat med din ansøgning. Vi afholder samtaler løbende. Vi indhenter referencer inden tilbud om ansættelse. Forud for endelig ansættelse vil der blive indhentet straffeoplysninger og børneattest. Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst. Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

