

Blovstrødklyngen søger vindskibelige pædagoger

Fedt din nysgerrig er vakt – vindskibelig er virkelig et mærkeligt ord! I dag ville man bedst oversætte det til entreprenant. Vi har altså brug for dig der tør finde på og prøve nye ting.

Tiltrædelse 1. september 2026 eller efter

Du skal læse videre hvis du:

- Er uddannet pædagog og eventuelt har videreuddannelse i form af diplommoduler eller andre relevante kurser

- Motiveres af faglig udvikling og samarbejde i et stærkt team
- Har fokus på børneperspektivet og legens mange muligheder
- Kan formidle pædagogisk teori på en nærværende og praksisnær måde
- Ser forældresamarbejdet som en afgørende

forudsætning for at lykkes med kerneopgaven

Vi tilbyder

To arkitekttegnede børnehuse fra 2019 og 2021, hvor pædagogikken er tænkt ind i bygningerne fra første streg.

Vi er organiseret i teams, hvor pædagoger og medhjælpere arbejder tæt sammen om kerneopgaven. Samarbejde på tværs af afdelinger og aldersgrupper er en naturlig del af hverdagen, og vi hjælper aktivt hinanden med at skabe de bedste rammer for børnenes trivsel, udvikling og læring. Du bliver en del af et fagligt fællesskab med høj grad af sparring, videndeling og fælles ansvar. Vores teams har fokus på natur, leg og læringsmiljøer, hvor de nære fællesskaber vægtes højt.

Imellem vores huse har vi en fantastisk fælles legeplads. Vores læringsmiljøer inde og ude er indrettet efter nyeste forskning ift sammenhængen mellem læringsmiljøer og god kvalitet i dagtilbud. Arkitektonisk er der lagt vægt på "det små i det store" – fx har alle grupper egen indgang.

Klyngen har et relativt nyt ledelsesteam bestående af en klyngeleder og fire pædagogiske ledere der er tæt på den pædagogiske praksis.

I ledelsen vægter vi så vidt muligt en transparent kommunikation og medindflydelse på egen hverdag. Jeg tror på at vi lykkedes bedst med kerneopgaven når personalet oplever tilliden til at de står med ansvaret forbundet med at møde børnene og deres forældre i hverdagen." – Mikkel H. Nielsen, Klyngeleder

Du kan forvente

To huse fulde af nysgerrige børn og engagerede kollegaer, som elsker at lege og være aktive både inde og ude i moderne faciliteter

Tæt adgang til skov og grønne områder, som er en naturlig del af hverdagen

Forberedelsestid til alle medarbejdere

Et veltilrettelagt introduktionsforløb med støtte fra en engageret pædagogisk leder samt faglig sparring i teamet, blandt andet på ugentlige teammøder

Et tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere om kerneopgaven og den pædagogiske udvikling

Praktisk information

Blovstrød Børnehus består af 2 huse – Pilelunden, der blev indviet 1. marts 2019 og Bøgelunden, der blev indviet 1. februar 2021. Vi har plads til 300 børn og har 4 pædagogiske ledere fordelt i klyngens to store børnehuse.

Vi er en del af Blovstrøds Børne- og Lærings by og arbejder tæt sammen med hele 0-18 års området. Vores grønne profil betyder, at udeliv er en aktiv del af hverdagen. Vi lægger vægt på, at børn udvikler kendskab til natur, sundhed, bevægelse, miljø og bæredygtighed.

Vores hjemmeside: <https://blovstroedklyngen.aula.dk/>

I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores <https://alleroed.dk/Media/638781414968058028/Sammenh%C3%A6ngendeB%C3%B8rne-ogUngopolitik2024.pdf> Børne- og Ungopolitik "Leg, læring og trivsel" med dertilhørende underliggende

<https://alleroed.dk/Media/638781437711957992/B%C3%B8rne%20og%20L%C3%A6ringssyn.pdf> Børne- og læringsyn

Er du interesseret?

Du velkommen til at række ud til pædagogisk leder Trine Hegelund på 29 64 77 44. Du uploader din ansøgning og CV via linket i annoncen senest den 9. august 2026. Vi holder løbende samtaler og indhenter referencer og straffe oplysninger inden endelig ansættelse. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst for BUPL.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten.

Her kan du læse

href="https://alleroed.dk/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf" target="_blank" rel="noopener noreferrer"><i>Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag</i><i>.</i></p><p><i>Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.</i></p><p><i>Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. </i></p><p><i>Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.</i></p><p><i>Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder. </i></p><p><i>Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.</i>
<i></i></p>