

Pædagogisk leder til Ravnsholtklyngen

Vil du være en del af et fagligt stærkt og dynamisk ledelsesteam i Ravnsholtklyngen? Vi søger en pædagogisk leder til Ravnsholtklyngen, som brænder for børnene – for pædagogisk faglig ledelse og personaleledelse. Vi søger dig til at være med til at skabe faglig begejstring samt læring, udvikling, trivsel og dannelse for alle børn i Ravnsholtklyngen. Tiltrædelse 1. marts 2025.

Om os

Ravnsholtklyngen består af 5 afdelinger: Grøftekanten vuggestue, Grøftekanten børnehave, Søageren børnehave, Skovsneppen (skovbørnehave), Grævlingestuen (basisbørn) samt Fuglehuset som er en vuggestue afdeling m 33 børn, som ligger fysisk i eget hus. God reklame er, at vi i hele klyngen har ansat de pædagoger vi er normeret til, ligesom vi har flere medhjælpere, der har taget grunduddannelsen.

Læs om os her <https://ravnholtklyngen.aula.dk/ravnholtklyngen>

Ledelsen består hos os af en Klyngeleder samt 3 pædagogiske ledere. Hos os er du aldrig alene i ledelse, der er altid en anden leder at sparre med i klyngen. I ledelsesteamet, som du vil blive en del af, er vi optaget af at styrke vort fagligt stærke team. Vi arbejder med at understøtte en endnu højere grad af refleksionskultur og faglighed.

Vi har besluttet, at vores ledelsesmodel i Ravnsholtklyngen er dynamisk, således at vi hjælper hinanden og fordeler opgaver imellem os ud fra vores kompetencer, men du vil være dels faglig leder, dels personaleleder for en eller to afdelinger alt efter dine kompetencer og din profil. Vi arbejder tæt sammen, sparrer med hinanden og ser en styrke i, at ledelsesteam til daglig kan sidde fysisk i samme hus.

Ledelsen arbejder ud fra en ide om det små i det store, samtidig med, at vi gerne vil udnytte de mange kompetencer, der er blandt personalet på tværs af de forskellige afdelinger.

Vi ser uendelig mange spændende muligheder i at kunne være antropologer i hinandens pædagogiske hverdag, reflektere og berige hinanden til at hæve den faglige kvalitet.

Du vil som nyansat pædagogisk leder hos os være med i processen med at reflektere over og løse opgaven med at implementere vore udviklingsplaner i de enkelte afdelinger, som gælder i både 2025 og 2026. Temaer er bl.a. at arbejde videre med en evaluerings- og refleksionskultur som et vigtigt element i den daglige pædagogiske praksis.

Ledelsens mission i 2025 er således at implementere disse især med fokus på *ALLE MED og KEEP IT SIMPLE*. Vi bruger video, refleksionsark, læreplanstræet, skema til handling samt ICDP, som mulige metoder i det pædagogiske refleksionsarbejde.

I 2025 har vi fokus på at styrke børns deltagelsesmuligheder i børnefællesskaber. Vi har desuden en temadag om leg. Vi vil fællesgøre fundamentet i en alsidig legekultur, som kan danne grundlag for bedre betingelser for at lære og udvikle sig både kropsligt, socialt, kognitivt og sprogligt.

Vi har desuden 15 dygtige pædagoger i Ravnsholtklyngen, som er uddannet faglige fyrtårne, deres opgave er at understøtte processen.

I klyngen har vi en stor dejlig legeplads med masser af muligheder for små og store læringsmiljøer.

Vi ligger geografisk skønt lige op ad skoven. Derfor arbejder vi i høj grad med at styrke udelivskulturen i Ravnsholtklyngen.

Om dig

Du brænder først og fremmest for børnene – for deres trivsel, udvikling og læring. Du trives i rummet mellem pædagogisk ledelse og personaleledelse, mellem krav om kvalitet i børnehuset, effektiv drift og øget service og med en forandringsproces som fordrer, at vi skal udvikle kvaliteten samtidig med, at der skal findes nye, fælles måder at løse opgaverne på inden for den økonomiske ramme.

Det er vigtigt at du:

- Du er en stærk faglig velfunderet leder, der sætter pris på at arbejde udviklingsorienteret i vor team og i klyngen
- Du har mod på og lyst til at engagere dig i den pædagogiske kvalitetsudvikling, dvs. at du bidrager med konkret pædagogisk sparring til det pædagogiske personale.
- Du kan vejlede, skabe begejstring og i det hele taget sikre en organisatorisk ramme, hvor det pædagogiske personale får optimale muligheder for og er dygtige til at reflektere over egen praksis og derigennem arbejde kvalitetsudviklende.
- Du er god til at skabe positive relationer – både for dig selv, men også for og mellem dine omgivelser
- Du har overblik og kan skabe retning og mening i oversættelsen af de beslutninger og opgaver, der skal løses.
- Du har erfaring med inkluderende fællesskaber og brænder for udviklingen af læringsmiljøer.
- Du lægger vægt på godt arbejdsmiljø og at der er høj social kapital. Du er derfor god til at

involvare personalet i afdelingens udvikling, og du sætter tydelig retning for arbejdet med at opnå høj faglig kvalitet.

- Du er stærk i både skriftlig og mundtlig kommunikation.

Vi ser gerne at:

- Du har ledelseserfaring, men det er ikke et krav. Du skal have solid pædagogisk viden om dagtilbud – i teori og i praksis.
- Du er modig og i stand til at være konfliktløsende på en måde, så du får følgeskab af dine medarbejdere.
- At du har en diplomuddannelse i ledelse af offentlige institutioner eller tilsvarende, men som minimum, at du ønsker at påbegynde en diplomuddannelse.

Om stillingen

Stillingen er en lederstilling uden højeste ugentlig arbejdstid, hvor du selv har ansvaret for at planlægge din arbejdstid, herunder evt. at indgå i driften, når der er brug for det. Der er ikke faste børnetimer i stillingen, og vi giver gerne mulighed for fleksibilitet, når ledelsesopgaven tillader det. I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores [Børne- og Ungepolitik "Leg, læring og trivsel"](#) med dertilhørende underliggende [børne- og læringssyn](#).

Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#).

Ansættelsesproces og ansættelsesvilkår

Ravnsholtklyngen har nedsat et ansættelsesudvalg bestående af både medarbejderrepræsentanter, ledelsesrepræsentanter og forældrerepræsentanter samt en repræsentant fra forvaltningen.

Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet i denne job- og personprofil. Ansættelsessamtalerne gennemføres i to runder. 1. samtale 16. januar og 2. samtale 24 januar. Ansøgere, der går videre til anden samtalerunde, skal være indstillet på at gennemføre et testforløb imellem samtalerne.

Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest onsdag d 15 januar 2025. Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.

Der vil blive indhentet referencer forud for afholdelse af 2. samtale. Stillingen besættes på overenskomstvilkår med grundlønstrin 44. Derudover forhandles relevant erfaring og kompetencer.

Vil du vide mere

Så vil vi rigtig gerne have, at du besøger os ude i Ravnsholtklyngen. Lad os være nysgerrige på hinanden og udveksle tanker om ledelse. Ring og aftal besøg til Klyngeleder Mette Ohland-Andersen; 21 34 19 15, pædagogisk leder Peter Paaschburg Nielsen 51 20 55 87 eller pædagogisk leder Kristina Bondesen 20 57 7 059. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest onsdag d 15 januar 2025.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering. Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

