

Pædagog til Grævlingestuen

Et lille team. Syv unikke børn. Én ledig plads til dig. Nogle ser udfordringer. Vi ser potentialer.

På Grævlingestuen arbejder vi med børn, som ofte har oplevet, at verden er lidt for hurtig, lidt for uforudsigelig eller lidt for svær at forstå. Derfor er vores opgave ikke at få børnene til at passe ind i hverdagen. Vores opgave er at skabe en hverdag, der giver dem mulighed for at lykkes. Ansættelsesdato: 1. januar 2027 med mulighed for før.

Det kræver pædagoger med fagligt mod, tålmodighed og lyst til at tænke kreativt. Til gengæld får du en hverdag, hvor dit arbejde gør en mærkbar forskel, og hvor udvikling sjældent måles i store spring, men i de små skridt, som betyder alt.

Hos os træder du ind i et levende fagligt fællesskab med tæt samarbejde med PPR, engageret ledelsessparring og et refleksivt rum, hvor vi udfordrer pædagogikken, dyrker nysgerrigheden og sammen jagter ny viden.

- Vi er et team, der både kan grine og være dybt faglige - ofte i samme samtale
- En arbejdsplads, hvor du bliver hørt, set og brugt
- En hverdag, hvor struktur og varme går hånd i hånd
- Mulighed for at udvikle dig i et specialpædagogisk miljø, hvor du gør en reel forskel

Når noget bliver svært, bliver vi nysgerrige. Når noget virker, bliver vi undersøgende. Og når et barn tager et skridt i sin udvikling, fejrer vi det sammen.

På Grævlingestuen er faglig refleksion ikke noget, vi gør ved siden af arbejdet. Det er en del af arbejdet. Derfor søger vi en kollega, der har lyst til både at bidrage med sin egen viden og udvikle sig sammen med resten af teamet.

Vi forestiller os, at du...

- Arbejder med low arousal og kan nedtrappe konflikter med ro og tydelighed selv i en hektisk hverdag
- Skaber forudsigelighed gennem struktur, rutiner og klare rammer
- Kan observere og handle, når trivsel ændrer sig
- Kommunikerer kort, konkret og omsorgsfuldt - både til børn, kolleger og forældre
- Tager ansvar i hverdagen og kan skifte fokus, når virkeligheden kræver det
- Bidrager til fælles praksis, fælles retning og fælles løsninger
- Kan dokumentere pædagogiske indsatser og følge op på mål og strategier

Du behøver ikke kunne det hele fra dag ét - men du skal have lysten, modet og fagligheden til at ville det.

Hverdagen på Grævlingestuen

Grævlingestuen rummer Allerød kommunes basispladser. Her går der på nuværende tidspunkt syv børn med særlige behov, som har brug for mere ro, tydelig struktur og alternative pædagogiske rammer for at trives.

Hos os er struktur ikke en begrænsning, men en tryghed. Piktogrammer er ikke pynt - de er en del af vores fælles sprog. Overgange planlægges med omtanke, fordi de betyder noget. Vi arbejder ud fra handleplaner og strategier, som vi bruger aktivt i hverdagen for at støtte de små, men vigtige skridt i børnenes udvikling. Og vi gør det sammen. For ingen står alene med en udfordring, og ingen fejrer en succes uden at dele den.

Vi samarbejder tæt med forældre, vi sparrer med hinanden, og vi holder fast i en fælles retning, selv når hverdagen kræver fleksibilitet.

Er du interesseret?

Vi er et lille specialiseret tilbud, derfor lægger vi vægt på at finde den helt rette kollega til teamet, på den baggrund opfordrer vi til at kontakte pædagogisk leder Rikke Baundal på 20 36 61 60, til en kort snak og bookning af rundvisning i huset. Du uploader din ansøgning og CV via linket i annoncen senest den 3. november 2026. Vi holder løbende ansættelsessamtaler. Vi indhenter referencer og starffe oplysninger inden endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores <https://alleroed.dk/Media/638781414968058028/Sammenh%C3%A6ngendeB%C3%B8rne-ogUngepolitik2024.pdf> Børne- og ungepolitik med dertilhørende underliggende <https://alleroed.dk/Media/638781437711957992/B%C3%B8rne%20og%20L%C3%A6ringssyn.pdf> target="_blank" rel="noopener nofollow">børne- og læringssyn.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten.

Her kan du læse https://alleroed.dk/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf target="_blank" rel="noopener nofollow">Allerød Kommunes Leder- og

Medarbejdergrundlag

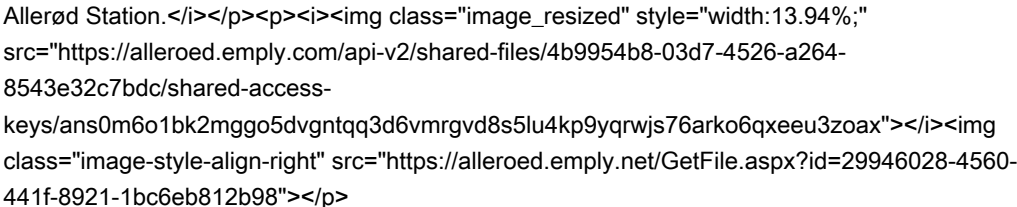
Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.

Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.

Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.

Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.

Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.



The logo of Allerød Kommune is a square with a light blue background. It features a stylized, dark blue graphic of a tree or a plant with multiple branches or leaves. The graphic is centered within the square.