

Afdelingsleder med stedfortræderfunktion til Demensplejecenter Mimosen

Vil du stå i spidsen for Demensplejecenter Mimosen i en ambitiøs kommune med høje forventninger til kvalitet, nærvær og udvikling?

I Ældre og Sundhed, Allerød kommune søger vi en visionær og resultatorienteret afdelingsleder, som kan samle drift, udvikling og medarbejdere omkring en fælles retning. Du er en erfaren leder, der kan omsætte politiske mål til konkrete handlinger for borgere, pårørende og medarbejdere.

Stillingen er på 37 timer indplacering uden højeste arbejdstid og du skal gerne kunne tiltræde 1. januar 2027 eller snarest herefter.

Du har ansvaret for plejecentret i alle vagtlag og hele døgnet, du skal derfor forvente fremmøde ud over almindelig dagstid.

Om stillingen

Mimosen danner rammen for i alt 24 beboere med demenssygdom. Huset er bygget som leve-bo miljø i 3 små enheder med 8 beboere i hver. Plejecenteret er kendetegnet af et fysisk overskueligt og trygt miljø, høj demensfaglig specialisering, stærke relationer til pårørende og en konsekvent personcentreret tilgang, hvor mennesket bag demenssygdommen altid er udgangspunktet.

Som erfaren afdelingsleder får du medansvar for drift, økonomi, kvalitet, faglig udvikling og personaleledelse af ca. 32 medarbejdere.

Du refererer til den samlede virksomhedsleder for Lyngehus plejecenter og Mimosen plejecenter.

Tina Rantzau

Dine vigtigste opgaver i samarbejde med plejecenterlederen:

- Deltage i at sætte strategisk retning for Mimosens udvikling med udgangspunkt i de politisk fastsatte mål, fokusområder, politikker, retningslinjer samt lovgivning.
- Skabe sammenhæng mellem politiske mål, borgernes behov og den daglige drift.
- Daglig personaleledelse iht Allerød Kommunes værdigrundlag, ledelses- og medarbejdergrundlaget og gældende politikker.
- Sikre høj kvalitet, patientsikkerhed og faglig udvikling.
- Medansvar for budget, ressourcestyling og økonomisk balance herunder identificere og gennemføre effektiviseringer.
- Deltage i samarbejde på tværs af kommunen og med eksterne samarbejdspartnere.
- Bidrage til udviklingen af velfærdsteknologi, rehabilitering og nye løsninger tæt på borgerne.
- Understøtte en arbejdskultur præget af ansvar, fællesskab, dialog, innovation og trivsel.

Vi forventer du

- Har en mellemlang videregående, sundhedsfaglig uddannelse samt relevant diplomlederuddannelse eller lignende.
- Har betydelig erfaring med ledelse på afdelingsleder niveau samt de opgaver, der følger med ift. personaleledelse, økonomi og drift, faglighed, kvalitet og udvikling.
- Gerne har erfaring fra primærsektor - og brænder for demensområdet.
- Har stærke relationelle kompetencer og formår at skabe følgeskab ved at skabe mening og motivation hos medarbejderne.
- Kommunikerer klart og tydeligt og skaber tillid på alle niveauer herunder pårørende.
- Er god til at sætte ramme og retning i det daglige arbejde.
- Formår at arbejde med rekruttering og fastholdelse.
- Kan arbejde med kompetenceudvikling, kvalitets- og udviklingstag tæt på kerneopgaven.
- Har økonomisk forståelse og erfaring med budgetansvar.
- Er skarp på overenskomster og kan anvende vagtplanssystemet Optima i samarbejde med koordinator.
- Har erfaring i personaleadministration – fx oprettelse af nye medarbejdere, håndtering af sygefravær mm.
- Kan arbejde strategisk og samtidig bevare fokus på den daglige drift.
- Kan varetage stedfortræderfunktion for plejecenterlederen og arbejde selvstændigt i dagligdagen.

Du skal vælge os, fordi vi tilbyder

- En lederstilling med mulighed for indflydelse lokalt og tværgående.
- Dygtige og engagerede medarbejdere.
- En kommune med korte beslutningsveje og høje ambitioner.
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling.
- En arbejdsplads præget af tillid, samarbejde og ansvarlighed.
- Gode løn- og ansættelsesvilkår.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Løn- og ansættelsesvilkår vil blive fastsat efter gældende overenskomst.

Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte Tina Rantzau, Plejecenterleder for at høre nærmere om stillingen.

Træffes
på telefon 30 30 32 25.
Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest 9. november 2026.
Vi holder 1. ansættelsessamtale den 17. november 2027.
Vi har som en afprøvning inviteret en pårørende fra Mimosen med denne dag. Vi holder 2. samtale den 25. november 2027.
Mellem de to samtaler, vil du skulle udfylde en test, som du får en mundtlig tilbagemelding på af vores HR-afdeling.
Vi indhenter referencer og straffeoplysninger forud for endelig ansættelse.
Vi glæder os til at modtage din ansøgning.
Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten.
Her kan du læse
https://alleroed.dk/Media/638755485702701244/10971_AK_Ledelsesgrundlag_2022_PRESS_Final_ink.%20redaktionel%20%C3%A6ndring%20120822.pdf target="_blank" rel="noopener noreferrer">Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag
Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder.
Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid.
Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering.
Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder.
Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

