

# Lærer til Maglebjergskolen

Er du motiveret for at arbejde med livsglade elever? Har du lyst til at være en aktiv medspiller i at gøre en forskel i elevers hverdags- og skoleliv? Trives du med at indgå i et tæt, meningsfuldt og tværprofessionelt samarbejde? Så glæder vi os til at høre fra dig, da vi mangler en lærer til fastansættelse 1. december 2024.

Vi søger en lærer, som brænder for en helt særlig elevgruppe – nemlig elever på et meget tidligt undervisningstrin. Eleverne går i vores Mestringsgrupper.

Elever i mestringsgrupperne er typisk kendetegnet ved:

- Elever i alderen 6-15 år på et meget tidligt udviklingstrin
- Størstedelen af eleverne er uden sprog eller med begrænset sprog. Dagligdagen understøttes af alternative kommunikationsværktøjer, såsom 'Tegn til tale', Boardmaker (visuel symbolstøttet kommunikation) og talemaskine (via iPad).
- Alle elever har behov for tydelig struktur og forudsigelighed. Aktiviteter tilpasses individuel, med blik for den enkeltes nærmeste udviklingszone indenfor bl.a. motorik, ADL, social træning, kommunikation osv.
- Eleverne har brug for hjælp til personlig pleje, såsom bleskift, påklædning, let spisestøtte og håndvask.

Du kommer som lærer på Maglebjergskolen til at arbejde med en mangfoldig og fantastisk elevgruppe og engagerede og dygtige kolleger.

## Om os

Maglebjergskolen er en takstfinansieret specialskole for børn med svære generelle indlæringsvanskeligheder og børn med autismespektrumforstyrrelser.

Skolen har i øjeblikket 76 elever fra 6 til 18 år og et fritidstilbud med 65 børn og unge. Elevgruppen med autismespektrumforstyrrelser vokser, hvilket betyder, at opgaven inden for dette felt fylder mere i skolens samlede opgave. Vi har 9 aldersintegrerede klasser med 5-9 elever i hver.

Klasserne spænder typisk over 2-3 årgange og kan have stort fagligt spænd. Derudover har vi to mestringsgrupper for børn og unge på et meget tidligt udviklingstrin – og det er netop til disse klasser vi søger en lærer. Har du interesse i netop denne målgruppe og lyst til at tage del i udviklingen af en særlig indsats omkring disse børn, så ser vi frem til at høre fra dig.

Vi lægger stor vægt på, at vi er én skole med én fælles opgave, nemlig at sikre læring, trivsel og udvikling for alle elever, både i undervisning og i SFO, og vi har et stort fokus på at skabe et fælles fagligt fundament for vores tilgang i mødet med eleverne/børnene.

I Allerød Kommune arbejder vi med et bredt fokus på, at alle børn har ret til et godt børne- og ungeliv, hvor de trives og udvikler sig gennem læring og dannelse. Vi arbejder ud fra en fælles [Børne- og Ungepolitik "Leg, læring og trivsel"](#) med dertilhørende underliggende [Børne- og læringssyn](#), der forpligter alle aktører på den fælles vej mod leg, læring og trivsel for børn og unge. Vi har som skole et fokus på at skabe og udvikle vores fælles faglige fundament for vores tilgang i mødet med eleverne med særligt fokus på mangfoldig læring, specialpædagogisk og didaktisk faglighed og den tværfaglige helhedstanke. Skolen arbejder desuden målrettet med elevernes mestring af færdigheder, som de kan bære med sig i deres videre liv efter folkeskolen. Vi ser forældre som vigtige samarbejdspartnere med en stor viden om deres eget barn, en viden vi som skole kan lære af.

## Om dig

Vi ønsker os at du:

- har viden ift. Low Arousal eller lyst til at tilegne dig det
- går aktivt ind i planlægningen og udførelsen af undervisningen sammen med dine teamkollegaer i et tæt og forpligtende teamsamarbejde
- kan arbejde struktureret og være parat til at justere på dagsplanen, hvis der bliver behov for dette – du er omstillingsparat
- ved at læring og trivsel går hånd i hånd
- har talent for at skabe gode relationer
- er i stand til at reflektere over praksis, også sammen med dine kolleger og er åben for læring, udvikling og nye input
- er en god kollega og medarbejder, der værner om et godt arbejdsmiljø, har blik for egne og for andres ressourcer og har fokus på det der lykkes - og kan lykkes.

## Er du interesseret?

Du er velkommen til at kontakte skoleleder Henriette Andersen på 21 60 72 10, eller souschef Nicoline Håkansson på 48 12 79 31 for at høre nærmere om stillingen. Du uploader din ansøgning sammen med dit CV og uddannelsesbevis via linket i annoncen senest den 24. oktober 2024. Ansættelsessamtalerne holdes løbende samt d. 28. oktober 2024. Vi indhenter referencer og straffeoplysninger på alle kommende medarbejdere. Løn og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst for lærere. Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

*Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationen baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering. Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder. Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.*

