

Vil du være med til at skabe bedre trivsel for børn og unge – dér, hvor de går i skole?

Så har du nu mulighed for at blive en del af Allerød Kommunes samlede indsats for mental sundhed og stærke fællesskaber i skolen. Vi etablerer to nye stillinger i Skole & Dagtilbud/PPR, som skal være en del af kommunens fraværsindsats og udviklingen af lettere behandling tæt på skolerne. Stillingerne er på fuld tid med tiltrædelse den 1. januar 2026.

Om stillingen

Du får en central rolle i arbejdet med at støtte børn og unge, der på forskellig vis ikke trives optimalt eller har skolefravær. Du bliver en del af et tværfagligt team, der samarbejder tæt med skolernes ledelser, medarbejdere og forældre om at finde løsninger, der virker – både for den enkelte og for fællesskabet.

Du vil blandt andet få mulighed for at arbejde med Mestringsluppen og være med til at udvikle nye metoder, som skal formes i tæt samarbejde med øvrige PPR og samarbejdspartnere. Derudover kommer du til at bidrage aktivt til kommunens arbejde med at forebygge og reducere bekymrende skolefravær. Du får en alsidig rolle, hvor du både arbejder med børn/unge, familier og professionelle – og hvor din faglighed bliver sat i spil for at skabe bedre trivsel og stærkere skolefællesskaber.

Dine opgaver vil bl.a. bestå af:

- Udvikling og gennemførelse af målrettede forløb i skolernes hverdag, fx gruppeforløb som Mestringsluppen
- Sparring og kompetenceudvikling af skolernes professionelle omkring trivsel, fravær og samarbejde
- Tilrettelæggelse og gennemførelse af gruppe- og individuelle forløb i samarbejde med skolernes medarbejdere
- Deltagelse i den tværgående fraværsindsats og medvirken til at forebygge og reducere skolefravær
- Udvikling og afprøvning af metoder, der kan understøtte børns trivsel i fællesskaberne
- Vejledning og støtte til forældre i samarbejde med skolernes teams og ledelser
- Bidrag til dokumentation og evaluering af effekten af indsatser.

Om dig

Vi søger to profiler, der kan supplere hinanden og vores eksisterende fagligheder i PPR og fraværsteamet. Din uddannelsesbaggrund er ikke afgørende, men vi forestiller os, at du som minimum har en uddannelse indenfor området på bachelor niveau, samt har interesse for og erfaring med opgaver, der handler om børn/unge i mistrivsel og med skolefravær. Derudover lægger vi vægt på, at du:

- Har solid (special)pædagogisk forståelse og kan arbejde tryghedsskabende med børn i mistrivsel
- Kan tilpasse din tilgang til forskellige målgrupper og har sikker situationsfornemmelse
- Trives med både selvstændigt arbejde og samarbejde på tværs
- Har lyst til at undervise mindre elevgrupper og facilitere faglige processer for skolernes personale
- Kan stå roligt i komplekse vejledningsforløb og skabe tillid i samarbejdet med familier
- Er nysgerrig og analytisk – og kan balancere mellem praksis og metodeudvikling

Vi tilbyder

Du får mulighed for at sætte dit præg på en stilling i bevægelse – og blive en del af et område, hvor nye idéer hurtigt bliver til praksis. Vi tror på samarbejde frem for hierarki, og på at de bedste løsninger skabes, når faglighed og engagement får plads. Du bliver en del af et fagligt stærkt, nysgerrigt og imødekommende kollegaskab, der hver dag arbejder for, at børn og unge trives og lykkes.

Derudover tilbyder vi:

- Mulighed for at være med til at opbygge et nyt indsatsområde på tværs af fravær og lettere behandling
- Et ambitiøst skolevæsen med fokus på trivsel, co-teaching og neuropædagogik
- Et tæt, fagligt miljø, hvor vi spiller hinanden gode

- En hverdag med variation, ansvar og indflydelse
- Fleksibilitet og balance mellem arbejdsliv og familieliv

I Allerød Kommune arbejder vi ud fra vores [Børne- og ungepolitik](#) med dertilhørende underliggende [børne- og læringssyn](#).

Allerød Kommune er en arbejdsplads med høj social kapital. Vi vægter tværfagligt samarbejde, kompetence- og jobudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Det vigtigste for os er vores kerneopgave - at skabe værdi for borgerne.

Praktisk

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Vil du vide mere?

Kontakt:

- Helle Saabye Pedersen, Chef for PPR og Sundhedspleje, tlf. 21 48 83 55

Ansøgning sammen med CV og uddannelsesbevis skal være os i hænde senest 17. november 2025.

Vi forventer at holde samtaler d. 20. november 2025 og indhenter referencer og straffe oplysninger forud for endelig ansættelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Kommunen har ca. 2.000 medarbejdere, der arbejder ud fra et fælles Leder- og Medarbejdergrundlag, hvor værdier som dialog, samarbejde, respekt og faglighed er hjørnesten. Her kan du læse [Allerød Kommunes Leder- og Medarbejdergrundlag](#). Organisationer baserer sig på flade strukturer, stor medindflydelse og gode udviklingsmuligheder. Allerød Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Vi tror på, at mangfoldighed hos vores medarbejdere styrker vores organisation og løsningen af den fælles kerneopgave. Vi opfordrer derfor alle interesserede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, kønsidentitet, alder, handicap, etnisk baggrund eller seksuel orientering. Allerød Kommune ligger i hjertet af Nordsjælland i en smuk og varieret natur. Kommunen har tæt på 26.000 indbyggere og byder på et aktivt forenings- og erhvervsliv med gode idræts- og fritidsmuligheder. Der er flere gode transportmuligheder både til og fra kommunen, og der går S-tog hvert 10. minut fra Allerød Station.

